



«РЦК»

КУЛЬТУРА РЕЗУЛЬТАТА

Федпроект
«Производительность
труда» обеспечит пятую
часть цели по росту
производительности / 4

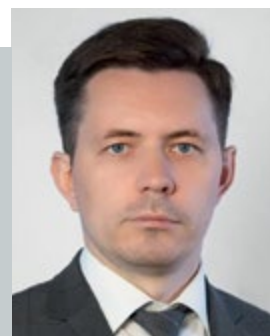
Более 2 000 организаций
соцсферы начали
проекты по повышению
производительности
труда / 7

На VII Федеральном форуме
«Производительность 360»
наградили самые
эффективные предприятия
и регионы / 10



Максим Решетников, министр экономического развития РФ:
«Мы не можем рассчитывать на экстенсивные факторы — дешевые деньги или быстрый рост экспорта. Поэтому ключ — в производительности, технологиях, людях и управлении. Нужно научиться делать больше, не расходуя лишнего. Мы научились работать в новых условиях, в которых решения приходится принимать быстрее, а ресурсы — использовать точнее. Эта устойчивость — результат системной трансформации экономики и выстроенного взаимодействия между федеральным центром и регионами».

Денис Тюпышев, заместитель министра экономического развития РФ:
«Президентом поставлена задача по сохранению высоких темпов роста, завершению структурной перестройки экономики и выходу на устойчивые темпы развития к 2030 году. Для этого нужно сформировать новую модель долгосрочного экономического роста на основе экономики предложения, обеспечивающей удовлетворение растущего внутреннего спроса за счет его расширения. Факторами роста предложения станут повышение производительности труда, поддержка предпринимательства, в том числе ориентированного на экспорт, и развитие финансового рынка».



Светлана Горчакова, директор Департамента производительности труда, защиты и поощрения капиталовложений:
«Общими усилиями в сжатые сроки нам удалось сформировать эффективную инфраструктуру тиражирования бережливых практик в социальном секторе, где производительность труда исторически не была приоритетом. Сегодня набран хороший темп, который важно наращивать, учитывая все особенности каждой сферы, объясняя людям преимущества бережливого производства. Более 900 заявок на внедрение лучших практик повышения производительности подали организации социальной сферы, около 100 организаций уже завершили их внедрение».



Максим Папушенко, генеральный директор ФЦК:
«В этом году форум «Производительность 360» стал рекордным по количеству участников: на его площадке собрались более 2 000 представителей бизнеса, организаций социальной сферы, а также федеральных и региональных органов власти. Это был заинтересованный диалог, интенсивный обмен опытом и лучшими практиками, цель которого — помочь укоренить философию бережливого производства не только в промышленности, но во всех сферах общественной жизни».

НОВОСТИ



Федпроект «Производительность труда» обеспечит пятую часть цели по росту производительности

НОВОСТИ



Более 2 000 организаций соцсферы начали проекты по повышению производительности труда

НОВОСТИ



Лидеры производительности
На VII Федеральном форуме «Производительность 360» наградили самые эффективные предприятия и регионы

ИСТОРИЯ УСПЕХА



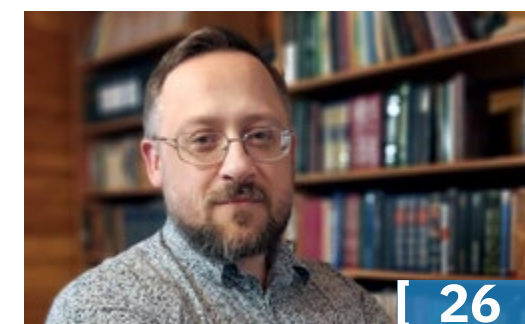
Интервью Дмитрия Лейкина, генерального директора туристического комплекса «Экопарк Поляны»

РОСТ ЕСТЬ



Ускорители роста
Российское предприятие за месяц увеличило выпуск сухой доски на 10%

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА



Не азарт, а сверхзадача: почему тренеру бережливого производства нужна архицель
Константин Зайков, тренер-консультант ФЦК

20,7% К 2030 ГОДУ

Федпроект «Производительность труда» обеспечит пятую часть цели по росту производительности

За последние 7 лет производительность в России выросла на 8,2%. Об этом на пленарной сессии VII Федерального форума «Производительность 360» сообщил министр экономического развития РФ Максим Решетников. По его словам, в последние 2 года на фоне высоких темпов роста экономики производительность ускорилась до 2,7%.



Максим Решетников, министр экономического развития РФ:

«На ближайшие пять лет мы заложили средний уровень в 2,5% — это очень амбициозная задача. На уровне предприятий расти на 5% в год — это KPI по нашему федпроекту, и это вполне посильная задача — внедряя новые технологии, бережливое производство, роботизацию, искусственный интеллект. Наш подход — производительность должна становиться уже не технологией, а культурой, которая будет частью нашей большой производственной системы в экономике».

ПРИ ЭТОМ ОБЩАЯ ЦЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА ДО 2030 ГОДА ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ — 20,7%. ПЯТУЮ ЧАСТЬ ОТ ЦЕЛИ ПОЗВОЛИТ ДОСТИГНУТЬ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА».

Министр промышленности и торговли РФ Антон Алиханов рассказал о проектах по применению роботизированных систем, направленных на сокращение дефицита производственного персонала.



Антон Алиханов, министр промышленности и торговли РФ:

«Даже фрагментарное внедрение роботов или автоматизированного оборудования на отдельных участках способно оптимизировать численность персонала и снизить операционные издержки до 40%. Применение же комплексных решений, вплоть до создания полностью автоматизированных производств, способно высвободить до 80% сотрудников при сохранении существующих объемов выпуска».

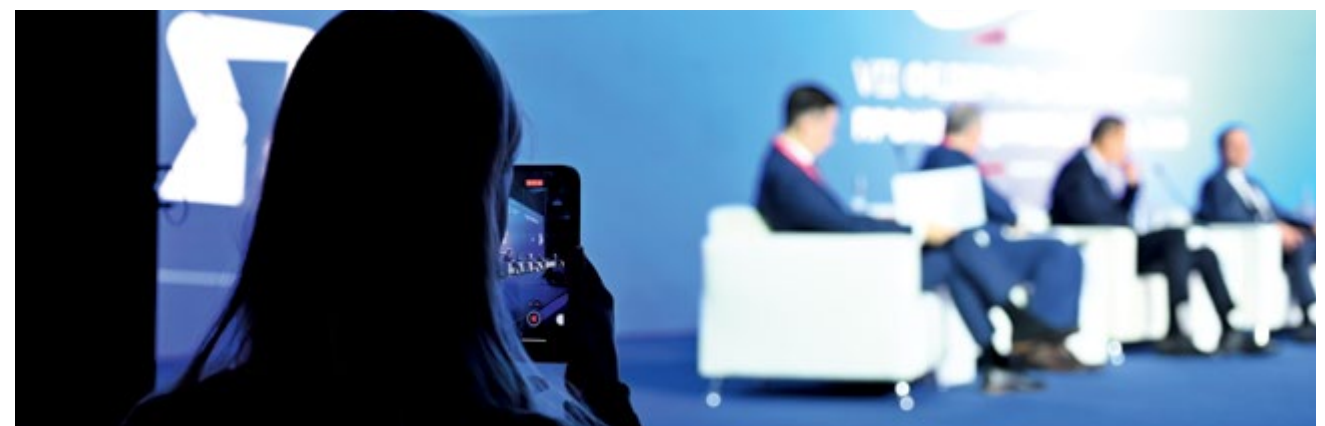
Заместитель мэра Москвы, руководитель Департамента экономической политики и развития города Москвы Мария Багреева перечислила ряд факторов роста производительности труда в столице.

«Одним из ключевых направлений сегодня становится автоматизация и внедрение новых технологий. При этом важно понимать, что основой для цифровизации должно служить бережливое производство — оптимизация процессов и устранение потерь. Без этого автоматизация неэффективных процессов теряет смысл. Мы видим, что рост производительности на отдельных участках может достигать 50%. Но внедрение технологий неизбежно меняет требования к компетенциям сотрудников. Поэтому прио-

ритетной задачей становится обучение и переобучение персонала, чтобы люди могли эффективно работать с новыми инструментами. Это стратегическая инвестиция в будущее — в повышение эффективности и конкурентоспособности предприятий столицы», — отметила Мария Багреева.

Компания «Газстройпром» участвует в проекте по повышению производительности с июля 2023 года. Генеральный директор «Газстройпрома» Николай Ткаченко поделился опытом внедрения бережливого производства:

«Для нас бережливое производство — главный способ качественно решать задачи наших заказчиков. Мы открыли





центр компетенций для подготовки специалистов в Новосибирске. На «Фабрике процессов» прошли обучение уже более 5 500 сотрудников. Мы запустили «Фабрику идей», на которой подано уже более 2 000 идей от более 750 сотрудников. Наш проект «Бережливый километр» позволил повысить среднюю скорость строительства. Потенциальный эффект от внедрения этих проектов составляет более 2 миллиардов рублей».

Генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев подчеркнул значение системного подхода во внедрении инструментов роста производительности труда и бережливого производства.

«Если рост достигается только за счет экстенсивных факторов — он быстро выдыхается, если строится на культуре, цифровизации и человеческом капитале — становится системным и долговременным. И цели по производительности труда надо ставить каждой компании индивидуально такие, которые обеспечат стратегию ее развития», — пояснил **Алексей Лихачев**.

Форум «Производительность 360» работал два дня, его посетили более 2 000 человек. Он проводился ФЦК и Минэкономразвития России при поддержке Правительства Москвы. Генеральный партнер — компания «Газстройпром», генеральный информационный партнер — ТАСС. ■



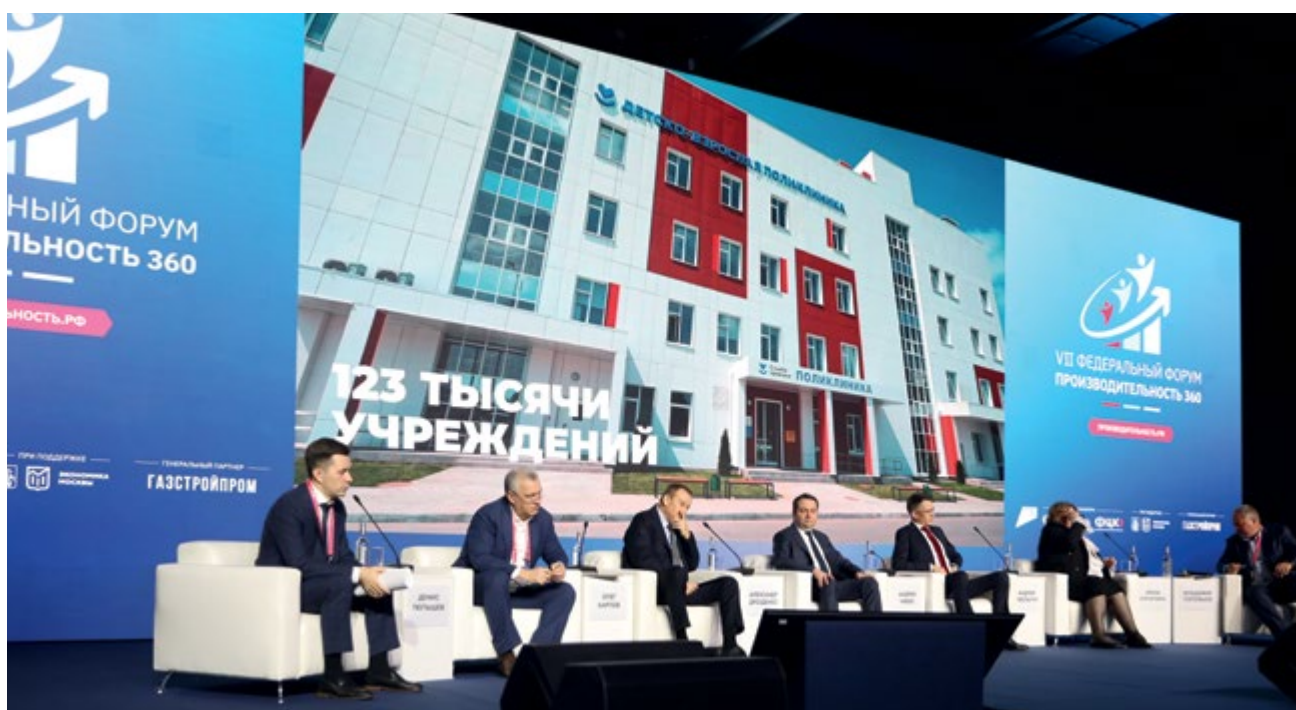
БОЛЕЕ 2 000 ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦСФЕРЫ НАЧАЛИ ПРОЕКТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

На форуме «Производительность 360» обсудили повышение эффективности социальной сферы. В 2025 году по поручению президента федеральный проект «Производительность труда» охватил и социальную сферу: здравоохранение, образование, культуру, спорт, социальное обслуживание.





Денис Тюпышев, заместитель министра экономического развития РФ:
«Порядка двух тысяч организаций в этот проект вовлечены. Производительность труда в соцсфере — это прежде всего про грамотную организацию работы, эффективность и правильное использование ресурсов, чтобы учителя, врачи, работники социальной сферы могли больше времени уделять ученикам, пациентам и тем, кому требуется помощь. Задача не в том, чтобы уменьшить контакт с клиентом, а, наоборот, чтобы качество услуг в результате всех наших действий повышалось. Чтобы охватить более 120 тысяч организаций бережливыми проектами, разработано более 100 коробочных решений и лучших практик. Всего запущено 2 047 проектов, 383 из которых уже завершены».



Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко в том числе рассказал о повышении эффективности системы образования через оптимизацию процессов. По его словам, в отдаленных районах

применяется особый подход: оптимизируется сеть учреждений, но не закрываются школы и детские сады. Сотрудникам обеспечивается занятость за счет расширения обязанностей и переобучения.

Александр Дрозденко, губернатор Ленинградской области:

«Передаем непрофильные функции профессионалам. Яркий результат работы с аутсорсингом — 100% школ региона уже получают услуги питания по аутсорсингу, а в системе среднего профессионального образования этот показатель достиг 91%. Внедряем smart-решения, которые экономят время и нервы граждан. Здесь уже пример из системы здравоохранения: роботизированные звонки напоминают пациентам о визите к врачу. Производительность — это значит работать не больше, а лучше. Это значит работать для человека и для большинства населения».



Губернатор Мурманской области Андрей Чибис высказал мнение, что при создании укрупненных образовательных

комплексов и других организаций важно оставлять сэкономленные средства в отраслях.

Андрей Чибис, губернатор Мурманской области:

«Мы понимаем, что тема очень чувствительна, проводили и проводим масштабную разъяснительную работу. В первую очередь, это встречи с коллективами, родителями. Нормально, что у людей возникает много вопросов, на которые необходимо отвечать честно и открыто. Отмечу, что при высвобождении людей мы предлагаем работу или переобучение. Кроме того, заложили ресурсы на справедливую мотивацию руководителей. Благодаря нашим решениям мы сэкономили 4 миллиарда рублей».



Заместитель министра науки и высшего образования РФ **Андрей Омельчук** заявил, что в рамках внедрения бережливых практик необходимо сократить «непроизводительное время». Он пояснил, что к нему относится, например, время, которое сотрудник тратит на оформление различных справок. По его мнению, эти часы потрачены впустую, поскольку такая работа не создает новых знаний, не приносит новых результатов и не повышает качество.

Опыт внедрения бережливого производства в образовательном учреждении поделилась директор московской школы № 1474 **Ирина Курчаткина**. Она отметила, что совместная работа с экспертами ФЦК позволила сэкономить ученикам до 1,5 часа в день, создав более комфортную и эффективную среду, что оценили как дети, так и родители.

Генеральный директор Национального медико-хирургического центра имени Н.И. Пирогова Олег Карпов обратил внимание на важность стандартизации процессов, которые несут в себе принципы бережливого производства.

«Производительность в медицине — это не какой-то упрощенный конвейерный подход, это стратегия, это работа команды, это системный подход к организации процессов. И надо разрабатывать такие подходы, которые поощряют именно качественную производительность, потому что качество предотвращает потери. Если диагноз поставлен правильно и своевременно, если хорошо сделана операция, это означает отсутствие послеоперационных осложнений, и это ведет к исключению многократных затрат», — отметил **Олег Карпов**.

ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

На VII Федеральном форуме «Производительность 360» наградили самые эффективные предприятия и регионы



Лидером по росту производительности труда была признана **авиакомпания «Россия»**. Благодаря внедрению бережливых технологий она ежедневно подготавливает на 76 самолетов больше, чем до участия в федеральном проекте.

ФЦК помог авиакомпании повысить эффективность процессов наземного обеспечения перевозок. На эталонном участке время на комплектацию экипа-

ровки сократилось на 37%, а срок оборачиваемости запасов — на 44%. Суточная выработка скомплектованной экипировки для обслуживания воздушных судов увеличилась более чем в два раза.

Памятную стелу из рук министра экономического развития РФ Максима Решетникова получил директор департамента управления персоналом авиакомпании «Россия» **Владимир Закирко**.



В номинации «Предприятие — лидер по увеличению выработки» победила московская **компания «АПЕКСГРУП»**. Предприятие занимается металлообработкой и производит комплектующие для станков.

С 2023 года здесь начали собирать собственный обрабатывающий центр — высокоточный и многофункциональный станок. Поток производства столов для него помогли оптимизировать эксперты ФЦК. По их рекомендациям предприятие

отказалось от термообработки заготовок в цеху — теперь они поступают туда уже закаленными и в нужном размере, что позволило исключить черновую обработку. Экономия времени позволила увеличить выработку с 1,96 до 3,6 штуки на сотрудника в месяц (+84%).

Заслуженную награду директору по производству компании «АПЕКСГРУП» **Константину Рыжкову** вручил министр промышленности и торговли РФ Антон Алиханов.



Лидером по сокращению времени протекания процесса стал производитель высокотехнологичного оборудования для сепарации и очистки сточных вод, один из лидеров в сегменте оснащения очистных сооружений — **компания «ИТЕМИ»** из Ростовской области. После оптимизации производственный процесс стал значительно быстрее: время изготовления одного дискового фильтра сократилось в 8,5 раза — со 119 до 14 дней; запасы в потоке уменьшились в 4,5 раза, что высвободило дополнительные средства на развитие. В итоге выработка на одного работника выросла больше чем в 8 раз — с 11 до 94 кг на человека в смену. Благодаря оптимизации процессов предприятие теперь может ежегодно выпускать на 22 единицы дорогостоящего оборудования больше, чтобы полностью удовлетворять рыночный спрос.

Награду за достижения в федпроекте на торжественной церемонии получил директор по производству компании «ИТЕМИ» **Дмитрий Обухов**.

На форуме также были подведены итоги федерального конкурса лучших предложений по улучшениям. Победителем стало **производственное предприятие «Тамбовхиммаш»**. Сотрудник компании, которая производит высокотехнологичное теплообменное и емкостное оборудование, разработал оснастку для продольной резки труб на станке лазерной резки. Раньше трубы резали не на станке, а ручным инструментом — традиционной болгаркой, а отверстия делали с помощью сверлильного станка. Однако этот способ давал большое количество отходов и зачастую приводил к браку. Новое приспособление, которое автор ППУ сделал



своими руками из подручных материалов, позволило в 10 раз нарастить выработку на данной операции: теперь, чтобы обработать 6-метровую трубу, требуется всего 2 минуты. Не понадобилось и приобретать дорогостоящий специальный станок для труборезки. В целом это ППУ принесло компании дополнительно 10 млн рублей. Награду автору ППУ, оператору лазерных установок «Тамбовхиммаш» **Павлу Меркулову** вручил генеральный директор ФЦК Максим Папушенко.

На VII Федеральном форуме «Производительность 360» также традиционно назвали передовые регионы, где производительность труда растет опережающими темпами. Регионом — лидером по производительности по итогам 2024 года стал **Краснодарский край**, его на форуме представил министр экономики края **Алексей Юртаев**. ■



БЕРЕЖЛИВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ: РЕСУРСЫ ДЛЯ РОСТА БИЗНЕСА И СОЦСФЕРЫ

Руководители бизнеса и социальных учреждений рассказывают, как бережливые технологии помогают находить возможности для развития.



Виталий Свидовский, соучредитель и генеральный директор компании «Теремок» в Санкт-Петербурге:

«Для нас бережливое производство — это часть культуры компании, а не разовый проект. Каждый новый сотрудник проходит офлайн-тренинг по инструментам бережливого производства, а онлайн-курс на корпоративном портале помогает понять, как подать предложение по улучшению и увидеть реальные примеры успеха коллег. Мы развиваем рабочие группы по оптимизации технологических процессов и улучшению условий труда, системно информируем сотрудников и включаем показатели по предложениям улучшений в оценку руководителей. Такой подход повышает вовлеченность и инициативность команд».

Александр Киселев, директор по качеству и развитию производственной системы KOBlik GROUP:

«В 2025 году компания в три раза увеличила производственные мощности и расширила ассортимент продукции в прицепной технике, зерноочистительном, зерносушильном и элеваторном оборудовании. Это стало возможным благодаря опыту по внедрению инструментов бережливого производства, полученному от Федерального центра компетенций, в рамках проекта «Производительность труда». Проекты по улучшениям, реализуемые собственными силами с 2023 года, повысили производительность в среднем на 17%. На площадке «Воронежсельмаш» реализовано 6 проектов, а в группе компании — более 20».



Татьяна Мамонтова, управляющий акционер здравницы «Лаго-Наки»:

«Начните с малого: вовлеките сначала руководителей и «лидеров мнений» в команде, самых лояльных. И когда ваши люди «загорятся», они станут двигателями изменений. Чем больше линейного персонала вовлечено с самого начала, тем проще и естественнее пойдет внедрение. Бережливость — это про здравый смысл, порядок и уважение ко времени — своему, команды и, в нашем случае, гостя, который приезжает восстанавливать свои ресурсы. А эффективные процессы — лучшая основа для достижения общего результата и успеха».

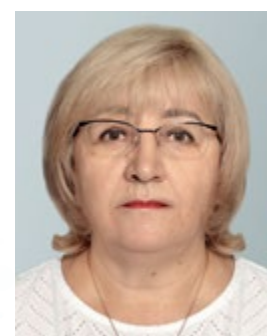


Владимир Шулепов, проректор по организационно-экономическим вопросам ПГТУ:

«На первом этапе в МФЦ будет передано только документальное сопровождение студентов, но в перспективе центр может расширить спектр услуг, включая сервисы для преподавателей и сотрудников. В период пиковой нагрузки, когда студенты массово запрашивают справки, подтверждающие их статус, благодаря МФЦ, онлайн-сервисам и другим внедренным изменениям мы сможем оптимизировать этот процесс и создать комфортные условия для обучения и пребывания в университете».

Екатерина Устинова, главный врач ГБУЗ «ГП № 7 г. Краснодара»:

«При реализации любого процесса важно не только добиться результата здесь и сейчас, но и понять, почему ранее нам не удавалось достичь этих целей. В работе всегда есть «узлы» — скрытые причины задержек или ошибок. Инструменты бережливого производства позволяют их находить и устранять. Это похоже на распутывание клубка: постепенно, шаг за шагом выясняешь, какие именно факторы влияли на итоговый результат. Для нашей поликлиники участие в проекте — не разовая история, а начало долгого пути. Мы намерены и дальше развивать эти подходы, а все успешные практики рекомендуем тиражировать в другие медицинские организации края, чтобы улучшения почувствовали как можно больше пациентов».



Любовь Кузьмина, директор Централизованной библиотечной системы Республики Башкортостан:

«Мы внедрили единую электронную форму фиксации отказов, которую теперь используют все 46 филиалов системы. Проблема заключалась в отсутствии системного подхода к определению актуальной и востребованной литературы. Чтобы еще больше соответствовать потребностям наших читателей, мы создали Совет по формированию фонда, разработали регламенты, организовали взаимодействие с образовательными учреждениями и внедрили электронный учет данных по отказам. Эти и другие позитивные изменения стали возможны благодаря вовлеченности всех сотрудников в процесс бережливого производства».

ДМИТРИЙ ЛЕЙКИН: «ВЫГОДЫ ОТ УЧАСТИЯ В ФЕДПРОЕКТЕ МОГУТ БЫТЬ ПРОСТО КОЛОССАЛЬНЫМИ»

Генеральный директор туристического комплекса «Экопарк Поляны» Дмитрий Лейкин рассказал, на что обращать внимание при внедрении бережливых технологий и как туркомплексу увеличить приток туристов.



— Как давно Вы занимаетесь туристическим бизнесом?

— В туризме я с 2015 года, и наш основной объект сегодня — это «Экопарк Поляны», туристический загородный комплекс в 12 километрах от Рязани и в 200 километрах от Москвы. Сейчас мы строим второй объект в Нижнем Новгороде, там будут гостиничный и термальный комплексы. Располагаться они будут совсем недалеко от Нижегородского Кремля.

— Почему решили вступить в проект по повышению производительности?

— Про федеральный проект «Производительность труда» я знаю уже давно, и от многих моих коллег и знакомых я слышал про него исключительно положительные отзывы. Говорили, что он приносит реальную пользу бизнесу. Поэтому мы тоже стали изучать критерии вступления для туристической отрасли, и когда поняли, что мы им соответствуем, то подали заявку на

ИТ-платформе «Производительность.рф». Не скрою, мы хотели попасть именно к экспертам ФЦК, потому что были наслышаны о том, каких поразительных результатов достигают ваши специалисты. Плюс философия бережливого производства повсеместно распространена в корпорации «Технониколь», соучредитель которой является нашим главным акционером. Поэтому все, что делает ФЦК, нам было близко и отвечало нашим потребностям.

— С какими трудностями сталкивались в процессе реализации проекта по внедрению бережливого производства?

— Основная трудность, как и везде, состояла в том, чтобы преодолеть первоначальное сопротивление персонала, потому что это комплексный проект. И он требует не только каких-то формальных вещей, которые можно было бы описать регламентами, положениями, приказами, но прежде всего он подразумевает изменение так называемых софт скиллс и всей корпоративной культуры в целом. А эти вещи быстро не происходят и требуют особого упорства и настойчивости со стороны руководства.

— И как Вы работали с сопротивлением?

— Работали как обычно: больше всего через уговоры, через убеждение, через постоянное повторение про актуальность и важность этого проекта для компании. Иногда, правда, приходилось применять и традиционный метод «кнута и пряника»: ввели и наказание, но больше, конечно, привлекали «пряником» — за внедрение бережливых подходов ввели премирование.

— Каких результатов удалось добиться?

— Экономические показатели существенно улучшились. У нас сократилось время протекания процессов, например процесса регистрации гостей и заселения в номер. Так, срок от момента бронирования номера до заезда гостя мы смогли сократить больше чем в два раза.

СРЕДНИЙ ЧЕК, ТО ЕСТЬ СРЕДНЯЯ ЦЕНА НОМЕРА, ПОВЫСИЛСЯ НА 20%. ПОСЛЕ ПРОВЕДЕННОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ КОЛИЧЕСТВО ГОСТЕЙ В НАШЕМ КОМПЛЕКСЕ ВЫРОСЛО НА 21%.

В целом по году ожидаем, что экономический эффект составит около 60 млн рублей. То есть проект дал ощутимые результаты, дал толчок дальнейшему развитию бизнеса.

— За счет чего удалось добиться таких улучшений?

— Знаете, у нас было очень много мероприятий, начиная от детальной прорисовки пути гостя и сокращения его перемещений абсолютно на всех стадиях, от звонка в туркомплекс до физического заселения. В целом была проведена большая работа по улучшению навигации по территории. У нас довольно большая территория, больше 500 гектар, и для гостей важно не потеряться среди всех корпусов, домиков, нескольких кафе.

Также мы очень плотно поработали с процессом уборки номеров. Была нарисована



диаграмма «спагетти», выделены зоны потерь и разработаны улучшения в работе горничных. Мы автоматизировали уборку, где это было возможно, а также подкорректировали алгоритм взаимодействия горничных с ресепшеном и со старшими горничными, в частности ввели чат-бот, который дает возможность горничным оперативно сообщать о статусе номера.

Конечно, за те полгода, что мы работали совместно с ФЦК, мы очень многое модернизировали и оптимизировали в наших сервисах. Например, мы внедрили еще один чат-бот для гостей, который информирует об услугах комплекса, стали размещать в номерах воду, установили диспенсеры, дополнительные полки в ванных комнатах, добавили в каждый номер информацию об обращении с используемыми полотенцами и телефоне ресепшен, где и как подключить wi-fi и так далее.

У нас появилась стойка самозаселения, также мы немного изменили пешие маршруты для гостей. Дело в том, что у нас два ресепшена, и часто возникала ситуация, когда один ресепшен не справлялся, а в другом было малолюдно, и можно было заселиться быстрее. Это особенно актуально при приеме больших туристических групп, а к нам они часто заезжают. Кстати, по рекомендации ФЦК разработали и собственную программу лояльности для гостей — тоже вещь полезная. В общем, много было мероприятий, и крупных, и мелких, которые совокупно позволили достичь важных результатов. Поэтому особую благодарность хотел бы выразить куратору нашего проекта, консультанту ФЦК Ивану Ершову.



— Изменения сказались на корпоративной культуре?

— Я не могу сказать, что наша корпоративная культура кардинально поменялась из-за федпроекта. И я, и другие руководители нашей компании всегда доносили важность заботы о госте и заботы о коллективе. Просто многие вещи со временем замыливаются, и ты уже не замечаешь, что это неправильно, неудобно, некомфортно. Когда к нам пришли специалисты ФЦК, они, кроме того, что имеют богатый опыт в реализации проектов, еще и много времени проводят в командировках.



Соответственно, живут в отелях и точно знают, что значит хорошая гостиница и чем она отличается от плохой. И поэтому их взгляд был нам очень ценен именно в этом отношении. Они указывали на мельчайшие нюансы. Вплоть до того, что некуда положить бритвенный прибор в ванной или мыло не очень удобно расположено. Мы это исправляли. Вроде бы такие вещи кажутся неважными, слишком мелкими, но из таких мелочей и складывается впечатление гостей о комплексе.

— Сегодня одна из болезненных проблем для бизнеса — это дефицит кадров. Помогло ли вам применение бережливых технологий в решении этой проблемы?

— Дефицит кадров у нас небольшой, но он есть. И отрасль требует постоянного пересмотра заработных плат. Чтобы

нивелировать эту проблему, мы с ФЦК совместно пересмотрели нашу систему мотивации персонала, в том числе горничных, и внедрили туда ключевые показатели, направленные на улучшение сервиса.

КТО ХОРОШО РАБОТАЕТ И ЗАБОТИТСЯ О ГОСТЯХ, ПОЛУЧИЛ ВОЗМОЖНОСТЬ ЗАРАБАТЫВАТЬ БОЛЬШЕ, ПРИЧЕМ СУЩЕСТВЕННО БОЛЬШЕ — ДО 20%.

— Какой совет Вы могли бы дать тем, кто еще только собирается вступить в федпроект?

— Мой совет — не бояться идти в этот проект и добиваться результатов. Нужно верить в успех, это стимулирует и команду, и внутреннее развитие компании. Если вы начнете реализовывать проект по внедрению бережливых технологий, хуже для бизнеса точно не будет. Потому что недаром наши мудрые предки заметили, что под лежащий камень вода не течет. А вот выгоды от участия в федпроекте могут быть просто колоссальными, потому что к вам в компанию для «бережливого аудита» приходят профессионалы с огромным опытом, с мотивацией



сделать вашу работу лучше, комфортнее, надежнее. Прежде всего они вскрывают те мелочи, которые в привычной рутине не замечаются, но из которых как раз и складывается в итоге общая картина. Так что я желаю всем через такой проект пройти и улучшать себя и свой персонал, как это и заложено в философии бережливого производства. ■

Как повысить эффективность производства?

Рост эффективности производства

Сотрудничество с ФЦК — результат за 3–6 месяцев

До **40** % повышение выработки

В **2** раза сократится время выполнения заказа

В **2** раза снизится количество брака

Что изменится на первых этапах партнерства с ФЦК?



Повысится эффективность производственных процессов



Повысится загрузка оборудования и сотрудников



Снизится себестоимость продукции и услуг



Вырастет удовлетворенность заказчиков



Отсканируйте QR-код, чтобы узнать подробнее об услуге

Свяжитесь с экспертом ФЦК и получите подробную консультацию

+7 (495) 136 62 86

info@pptrf.ru

Как поднять
продажи и найти
новые рынки сбыта?

Эффективные продажи и маркетинг

Сотрудничество с ФЦК — результат за 3–6 месяцев

На **25**%
увеличится
объем продаж

До **20**%
увеличится
количество
клиентов

До **10**%
повысится
рентабельность
продаж

Что изменится на первых этапах партнерства с ФЦК?



Повысится
маржинальность
продукции



Ускорится цикл
запуска новых
продуктов



Увеличится
доля
рынка



Будет внедрена
системная работа
с клиентами

Свяжитесь с экспертом ФЦК и получите
подробную консультацию



+7 (495) 136 62 86



info@pptrf.ru



Отсканируйте QR-код,
чтобы узнать подробнее
об услуге

РОСТ ЕСТЬ



УСКОРИТЕЛИ РОСТА

Российское предприятие за месяц
увеличило выпуск сухой доски на 10%



Россия сохраняет за собой статус одного из мировых лидеров в лесоперерабатывающей промышленности, занимая третье место по объемам производства древесной продукции. Несмотря на спад в 2022 году, когда доходы предприятий лесной промышленности и лесного комплекса сократились на 10%, в 2024 году отрасль демонстрировала восстановление.

Одним из ключевых факторов для будущего роста является системная работа по повышению эффективности. Она включает в себя внедрение таких принципов бережливого производства, как размещение новых производств ближе к источникам сырья для снижения логистических издержек, применение систем планового профилактического обслуживания оборудования для сокращения простоев, а также стандартизацию процессов и развитие компетенций персонала для оптимизации расхода ресурсов и снижения брака.

**ПО ИТОГАМ 2024 ГОДА ПИЛОТНЫЕ
ПРОЕКТЫ РЕАЛИЗОВАНЫ НА
114 ПРЕДПРИЯТИЯХ: ПРИРОСТ
ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТИ У НИХ
СОСТАВИЛ 26 МЛРД РУБЛЕЙ, СРЕДНИЙ
ПРИРОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА — 35,6%.**

Российское лесозаготовительное и деревоперерабатывающее предприятие «Лузалес» из Республики Коми, входящее в перечень системообразующих организаций страны, провело масштабный про-

ект по повышению производительности труда на одном из своих производственных участков.

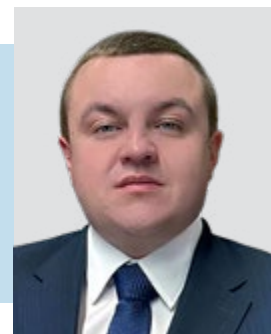
Выбор этого участка был обусловлен не только его стратегической важностью, но и тем, что совсем недавно на нем была запущена дополнительная линия сортировки сухих пиломатериалов. Проект позволил наладить эффективное функционирование двух линий и обратить внимание на трудности, связанные с затяжными переналадками и возникающими аварийными остановками. Результаты превзошли ожидания: всего за месяц объем выпуска сухой доски увеличился на 10%.

Одной из самых острых проблем стали аварийные остановки линии лесопиления. Анализ показал, что необходимо изменение графика проведения планово-предупредительного ремонта.

фиксации позволил внедрить принципы быстрой переналадки (SMED). Ключевым изменением стала синхронизация работы двух заточников, которые теперь начинают переналадку двух машин одновременно.

Иван Чигиринов, генеральный директор ООО «Лузалес»:

«Предложенное экспертами ФЦК решение оказалось в консолидации усилий: изменили график планово-предупредительного ремонта, объединив разрозненные промежутки в один непрерывный 48-часовой ремонтный интервал. Это позволило проводить полноценное качественное обслуживание, а внедрение стандартов автономного обслуживания закрепило успех. В итоге аварийные простои сократились».



Параллельно был внедрен инфоцентр, благодаря которому оптимизирована система реагирования на неисправности. Сотрудники начали проводить регулярный анализ проблем с помощью инструментов бережливого производства. Это позволило сократить простои, связанные с ремонтом оборудования, на 41%.

Значительные потери времени скрывались и в таком процессе, как замена режущего

В результате время этой операции сократилось с 87 до 65 минут.

Не остался без внимания и сушильный комплекс. С помощью диаграммы «спагетти», которая наглядно отображает маршруты перемещений, была пересмотрена адресная система хранения пиломатериала. Пачки с ним стали размещать в количестве, кратном объему камер, а персонал обучили новому стандарту процедур. Это сокра-



инструмента. Тщательный мониторинг на основе журналов статистики и видео-



тило время загрузки и выгрузки каждой камеры. Таким образом, путь к повышению производительности был достигнут не за счет гигантских вложений, а благодаря грамотному анализу и слаженной работе команды предприятия и ФЦК. ■



Руслан Семенюк, председатель совета директоров ООО «Лузалес»:

«Проект позволил обратить наше внимание на существующие проблемы и сформировать четкий план действий для их решения. Все это привело к снижению потерь и повышению экономической эффективности предприятия».

БЫСТРО, КАЧЕСТВЕННО, БЕЗОПАСНО, ВОВРЕМЯ

Как транспортная компания по перевозке сыпучих грузов заработала дополнительно 97 млн рублей в год



Транспортная отрасль входит в пятерку крупнейших секторов России и обеспечивает 6–6,5% ВВП*. В то же время компании сталкиваются с серьезными вызовами: низкая пропускная способность инфраструктуры, неэффективное управление грузооборотом и маршрутизацией, длительное обслуживание рейсов и грузов. Повышать эффективность и оптимизировать процессы транспортникам помогает федпроект «Производительность труда».

СЕЙЧАС В ФЕДПРОЕКТЕ УЧАСТВУЮТ ОКОЛО 400 ПРЕДПРИЯТИЙ ТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ, КОТОРЫЕ ЗА СЧЕТ ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ СМОГЛИ ПОЛУЧИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ДОБАВЛЕННУЮ СТОИМОСТЬ В РАЗМЕРЕ 164 МЛРД РУБЛЕЙ.

Еще более 4 800 компаний соответствуют критериям федпроекта и могут бесплатно

повысить качество сервиса и скорость предоставления услуг.

Игорь Пешев, директор по реализации проектов ФЦК:

«ФЦК и сеть РЦК помогают транспортным компаниям существенно оптимизировать процессы: ускоряют время погрузки, сокращают время подготовки автомобилей и самолетов к рейсам, улучшают качество обслуживания пассажиров. В среднем удастся в полтора раза повысить выработку и на четверть сократить время ожидания предоставления услуг».



Руководство новосибирской компании по перевозке сыпучих грузов «ТК «Байкал» оценивает годовой экономический эффект от внедрения бережливого производства в 97 млн рублей.

Одной из главных проблем компании до вступления в федпроект были частые срывы сроков начала техобслуживания (ТО) из-за очередей на внешних станциях техобслуживания, мойках. В компании организовали собственную автомойку с ямой, что позволило полностью исключить задержки и сократить время процесса на 25% (с 320 до 240 минут).



решения данной задачи компания внедрила этот учет с целевыми значениями и добавила денежную мотивацию для водителей. В результате расход шин сократился на 33% (до 14 комплектов в месяц).



Сергей Дорофеев, директор транспортной компании «Байкал»:
«Благодаря внедрению инновационных решений и профессиональному подходу сотрудников ФЦК нашей команде удалось существенно увеличить эффективность работы автопарка, снизить издержки и минимизировать простой техники. Теперь техническое обслуживание проходит оперативно и качественно, что позволяет нашим транспортным средствам быстрее возвращаться на маршруты».

Рабочая группа компании с экспертами ФЦК разработали график ТО с учетом межинтервального пробега автомобилей. Это позволило выровнять загрузку сервиса и самосвалов, учитывая сложность маршрутов. Ранее отсутствие плановых ТО создавало неравномерную нагрузку на слесарей: периоды перегрузки сменялись простоями. А внедренная матрица компетенций персонала помогла избежать ошибок в оценке состояния техники. В результате реализации проекта внеплановые сходы с линии из-за некачественного или несвоевременного ТО полностью исключены.

КЛЮЧЕВЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ РАБОТЫ С ФЦК СТАЛИ РОСТ ВЫРАБОТКИ НА 71%, СОКРАЩЕНИЕ ВРЕМЕНИ ПРОВЕДЕНИЯ ОДНОГО ТЕХОБСЛУЖИВАНИЯ НА 38% И УМЕНЬШЕНИЕ НЕЗАВЕРШЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА НА 29%.

Еще одной проблемой, с которой сталкивалась компания, был высокий расход комплектов шин — 21 комплект в месяц. Анализ показал, что шины менялись по просьбе водителей без учета пробега. Для



повысилась прозрачность учета, снизились затраты на хранение и закупку. За счет применения штрихкодирования ускорились операции приема, размещения и выдачи запчастей.

Компания тиражирует опыт на другие процессы производства и рекомендует участие в федеральном проекте всем коллегам и партнерам. ■

Практик бережливого производства

Научим производственников видеть и устранять потери

Программа разработана на опыте повышения производительности

ПРЕДПРИЯТИЙ
6500+

Обучили инструментам бережливого производства

СОТРУДНИКОВ
100 000+

По итогам обучения вы сможете:



Обнаруживать потери и устранять лишние операции



Выявлять скрытые резервы



Производить больше с меньшими затратами и без потери качества



Гибко управлять загрузкой работников и техники



Выстраивать оптимальную логистику изделий и комплектующих



Предупреждать сбои и поломки оборудования



Отсканируйте QR-код, чтобы узнать подробнее об услуге

Свяжитесь с экспертом ФЦК и получите подробную консультацию



+7 (495) 136 62 86



info@pptrf.ru

НЕ АЗАРТ, А СВЕРХЗАДАЧА: ПОЧЕМУ ТРЕНЕРУ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА НУЖНА АРХИЦЕЛЬ

Призер командного зачета 20-го Всероссийского конкурса «Тренерское мастерство», один из первых тренеров ФЦК Константин Зайков рассказал о нелинейном карьерном пути, как преодолевать сопротивление и почему тренеру крайне необходима обратная связь и адекватная критика.



До ФЦК 90% моей профессиональной деятельности было связано с Госкорпорацией «Росатом». Я прошел путь от рабочего до начальника отдела, и мой карьерный рост требовал постоянного обучения. Каждый раз, меняя или развивая направление, я получал новое высшее образование. Первое было из-за выбора жизненного пути, но очень скоро потребовалось дополнительно освоить научную организацию труда, затем — отраслевая экономика и управление. А когда уже в ФЦК профессионально занялся обучением, потребовалось педагогическое образование. Так у меня накопилось три высших образования. Все мои знания, компетенции, что по случаю или специально копились годами, в тренерстве неожиданно стали востребованы в очень концентрированном виде.

**ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР НА МОЕМ
ПРЕЖНЕМ МЕСТЕ РАБОТЫ СКАЗАЛ:
«ТРИ МЕСЯЦА ДЕРЖИМ ВАКАНСИЮ.
ЕСЛИ ЧТО, ВОЗВРАЩАЙСЯ».
ВОТ Я УЖЕ СЕДЬМОЙ ГОД КАК
НЕ ВЕРНУЛСЯ.**

В тренеры я не собирался. В начале 2010-х в «Росатоме» «строили» Корпоративную академию и готовили пул внутренних тренеров предприятий отрасли. Мне тогда было просто интересно посмотреть, приехать в Москву и познакомиться с неведомой мне сферой. А попал на весьма серьезные курсы подготовки. Работа с аудиторией, жестикуляция и другие тонкости обучения взрослых людей. Всестороннее погружение в новую профессию: работа на видеокамеру, умение «держаться», когда включали твою видеозапись на целый зал и тебя при тебе обсуждали 50 коллег, незабываемые и неоднозначные ощущения, но ценный опыт. Тогда, вернувшись в родной город, я продолжил свою основную работу, а тренерство стало приятным, полезным и нечастым хобби.

Все изменил конкурс тренеров внутри «Росатома». Я прошел отборочные этапы и в финале занял третье место в отрасли. На церемонии награждения выступил Николай Соломон, на тот момент генеральный директор созданного Федерального центра компетенций. Он рассказывал о национальном проекте «Производительность труда» так, что было понятно — об этом напишут в учебниках по истории. Многие из участников и финалистов конкурса в тот

же день отправили в ФЦК резюме, хотя большинство, и я в том числе, всерьез не думали менять свою жизнь и куда-то уезжать. Я занимался своей работой — сидел надежно начальником отдела на нужном месте, был востребован как руководитель и как специалист, положительно оценен руководством. На следующий день мне позвонил Алексей Курушин (сейчас заместитель генерального директора ФЦК по аналитике и методологии) и спросил, кем я хочу быть — руководителем проекта или тренером. Я ответил, что руководитель я уже, а тренером еще не был. С моей стороны это была авантюра, с ощущением не вполне реальности происходящего.

**ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ТРЕНЕРА
ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ НА ВНЕШНИХ
КОНКУРСАХ, ОСОБЕННО КРИТИЧНАЯ,
НО АДЕКВАТНАЯ, —
ЭТО СПАСАТЕЛЬНЫЙ КРУГ.**

Она исцеляет и бодрит, смывая наносное и не давая зачерстветь. Иногда она полезнее, чем десятки, если не сотни проведенных тренингов.

Когда тренер набирает «большой пробег» в профессии, у него неизбежно накапливаются слепые пятна. Вот для чего нужны конкурсы, особенно внешние, за пределами родного контура ФЦК. Ты выходишь на суд других тренерских школ, людей с неизвестным тебе бэкграундом. Ты для них — не человек с именем и репутацией, а просто конкурсант номер такой-то. И когда ты получаешь обратную связь на все твои выполненные задания: на письменные, на видео, — ты вынужден посмотреть на себя под другим углом. Идти же по пути «я сам лучше знаю как» для тренера — неизбежная профессиональная катастрофа.

За семь лет я объездил десятки городов — от Калининграда до Камчатки, от Харасавя до Нальчика. Бывал в крупных мегаполисах и в маленьких городах, где один фонарь на весь центр населенного пункта освещает памятник Ленину. Эта работа превратила меня, домоседа из закрытого города, в «хронического» путешественника. Мне повезло объехать практически всю нашу страну — страну, в которой никогда не заходит солнце.

Однажды нам предстояло провести фабрику офисных процессов на Сахалине. Мы прилетели, а все оснащение и документы, которые везли паромом, застряли на материке из-за штормов. Когда погода наладилась, транспортная компания... потеряла нашу посылку. А завтра уже нужно было вести обучение для местных органов исполнительной власти. Пришлось ночью печатать и готовить все заново, очень помогли сотрудники из регионального центра компетенций. Мы справились, но опыт показал, что в нашей работе всегда нужно быть готовым к любым неожиданностям.



Но самым волнительным событием стала презентация в 2019 году на форуме Be Productive в Сколково тренажера по быстрой переналадке (SMED) министру финансов Антону Силуанову. До него к нам приходили его подчиненные, знакомились с технологией SMED, обсуждали, спорили, практиковались с тренажером. А презентация для министра длилась не больше пяти минут. Груз ответственности был почти физически ощущаем — отвечаешь ведь сейчас не только за себя и инструмент, но и в каком-то смысле и за весь ФЦК, представляя руководителю такого уровня, что и как мы можем. Нужно было быть очень лаконичным, конкретным и не только держать на себе внимание министра и всех участников делегации, но и игнорировать видеокамеры и микрофоны с лейблами центральных телеканалов. Это был важный профессиональный этап, после которого уже почти ничего не страшно.

САМЫЙ СОКРУШИТЕЛЬНЫЙ ЛАЙФХАК ПРИ РАБОТЕ С СОПРОТИВЛЕНИЕМ АУДИТОРИИ — ПРОСТО НЕ ЯВЛЯТЬСЯ НА ДРАКУ.

Задача тренера в сфере бережливого производства — не только качественно научить технологии, но и заражать своей искренностью, верой в то, что ты рассказываешь. Люди это чувствуют, это их интригует. Мы все любим, когда с нами искренни. Что касается распространенных в среде тренеров опасений столкнуться с сопротивлением, то здесь самый эффективный метод — не доводить аудиторию до момента возникновения сопротивления, чтобы не бороться с ним потом, применяя богатый арсенал тренерских приемов.

Со временем мотивация в профессии неизбежно меняется. Долго двигаться только на азарте и интересе общения невозможно, должна быть сверхзадача, архицель. В нашем сегменте — бережливом производстве — она есть. Мы учим конкретным инструментам, которые значимо влияют на деятельность организаций. Ты делаешь что-то очень важное, большое, нерутинное, в масштабе страны, что окрыляет и вдохновляет. Когда я на базовом тренинге рассказываю о смысле федпроекта, я сам в очередной раз заново осознаю: однако, большим делом мы занимаемся.

Какие вызовы только не стояли перед тренером ФЦК: работа с аудиторией в 500 человек, привыкание к видеостудии, а в ковид — работа без аудитории, когда работаешь в пустоту глазка камеры ноутбука, зная, что тебя слушают десятки, а то и сотни неизвестных тебе людей. Ты не видишь лиц, не чувствуешь реакции. Такие задачи приходилось брать.

НЕЛЬЗЯ РАССКАЗЫВАТЬ О СТЕРИЛЬНОМ БЕРЕЖЛИВОМ ПРОИЗВОДСТВЕ В НАДЕЖДЕ, ЧТО ЛЮДИ САМИ СПРОЕЦИРУЮТ ЕГО НА СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И НАЙДУТ ПРИМЕНЕНИЕ ИНСТРУМЕНТАМ.

Обучать бережливому производству нужно с позиции знания и понимания потребностей конкретной аудитории. Мы, как



врачи, должны говорить с людьми об их «болезнях» — проблемах на рабочем месте, в деятельности организации в целом. Поэтому, готовясь к выезду, мы обязательно изучаем информацию о предприятии, стараемся узнать, чем живет персонал, вплоть до того, есть ли внутренние конфликты в коллективе. Собираем своего рода «эпикриз», чтобы говорить с людьми на их языке в их ситуации.

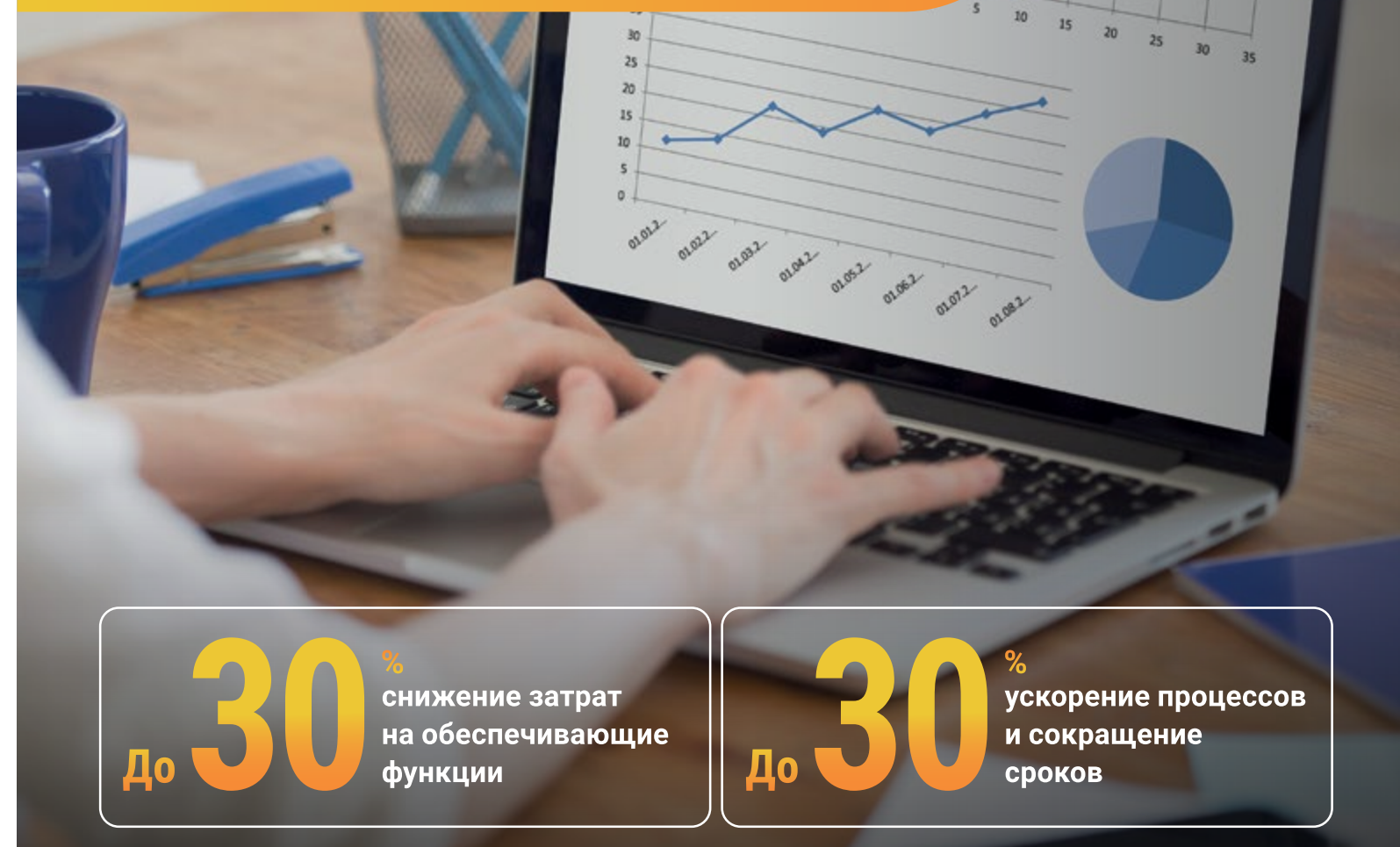
Хотя тренер на тренинге работает соло и выглядит как самодостаточная «боевая единица», он в значительной степени транслятор результата большого труда целой команды специалистов. Ну а сами тренеры ФЦК все очень разные — по возрасту, характеру, жизненному опыту и прочему, — но со стороны выглядим как монолитная Dream Team. И мы стараемся ею быть.

Новичкам я бы дал два главных совета. Первый: чтобы работать тренером, должна быть архицель. Она может быть альтруистичной или меркантильной, но она должна быть намного больше и выше, чем смысл самого тренинга. Именно она даст силу, мотивацию к работе и интерес развиваться.

Второй: тренеру, стремящемуся расти профессионально, но не перегореть, опасно следовать тренду «выходить за границы комфорта». Комфорта нам и так хронически не хватает, лучше уж его поберечь. Границы важно осмысленно раздвигать, а не героически рушить. Это принципиальная разница, ее нужно осознавать. Расширение границ — это расширение зоны, в которой тебе комфортно. Эволюция, а не революция наше все. ■

Оптимизация обеспечивающих процессов

Превращаем сложные процессы в быстрые, понятные и четкие



Что изменится на первых этапах партнерства с ФЦК?



Повысится эффективность использования ресурсов, сотрудники будут работать быстрее и без ошибок



Повысится конкурентоспособность, начнете выполнять заказы быстрее и качественнее конкурентов



Снизятся издержки, избавитесь от ненужных операций и затрат



Ускорится процесс принятия решений, сможете быстрее реагировать на изменения



Отсканируйте QR-код, чтобы узнать подробнее об услуге

Свяжитесь с экспертом ФЦК и получите подробную консультацию



+7 (495) 136 62 86



info@pptrf.ru

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ПАРТНЕРЫ!



АЛЕКСЕЙ КУРУШИН,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ФЦК
ПО АНАЛИТИКЕ И МЕТОДОЛОГИИ

В 2025 году мы приступили к масштабному внедрению бережливых технологий в социальной сфере: стартовал активный диалог со всем спектром организаций — от школ и больниц до театров и спортивных центров. Было непросто, но мы справились: больше тысячи самых разноплановых коллективов по всей стране уже тиражируют лучшие практики и коробочные решения, основанные на бережливых подходах.

В этом году мы подготовили первые 15 коробочных решений для соцсферы. Но это был лишь «разгон» перед новым рывком: в следующем году нам предстоит сделать в 3 раза больше!

Мы всегда добиваемся высоких результатов благодаря сплоченности команды и профессионализму экспертов федерального, региональных, а теперь и отраслевых центров компетенций, имеющих богатейший опыт в повышении эффективности как бизнеса, так и социальной сферы. На ИТ-платформе «Производительность.рф», которая предоставляет доступ к уникальным знаниям, практикам и методикам, уже около 300 тысяч пользователей. Для них в Базе знаний ФЦК опубликовано более 1 000 материалов для производителей и более 200 материалов для бюджетных учреждений.

Желаю всем нам в наступающем году продолжать движение вперед и покорять новые высоты, ставить перед собой вдохновляющие цели и бесстрашно претворять в жизнь самые смелые замыслы. Пусть все наши начинания будут успешными, а грядущий год — прибыльным и перспективным!



ИРИНА ЖУК,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ФЦК
ПО ОБУЧЕНИЮ — РУКОВОДИТЕЛЬ ДЕПАРТАМЕНТА
«АКАДЕМИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ»

Восемь лет мы вместе с вами проходим путь развития, совершенствования и повышения эффективности. Впереди — время новых свершений, смелых проектов и ярких побед, в основе которых лежат инвестиции в сотрудников и развитие компетенции 4.0 — владение инструментами бережливого производства.

Это уже не просто технология, а новая философия управления, необходимая для прорыва и конкурентоспособности как на предприятиях, так и в социальной сфере. И мы на своем опыте знаем: останавливаться в развитии недопустимо ни при каких обстоятельствах. К 2030 году потребность в специалистах, владеющих бережливым производством, превысит 2 миллиона человек.

Мы гордимся, что продолжаем вносить вклад в это будущее. Благодаря федпроекту «Производительность труда» в ближайшие 6 лет эксперты ФЦК и РЦК помогут освоить инструменты бережливого производства 90 тысячам человек, а подготовленные внутренние тренеры передадут знания сотрудникам своих компаний.

Пусть наступающий 2026 год станет для вашего дела годом процветания и выдающихся результатов! Мы очень дорожим нашим сотрудничеством и уверены, что в новом году нас ждет множество интересных и продуктивных проектов.



АЛЕКСЕЙ БАЙШЕВ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ФЦК
ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

С наступающим Новым годом и Рождеством!

В уходящем 2025 году участники федерального проекта «Производительность труда» уверенно преодолевали вызовы, демонстрируя высокую эффективность и наращивая свои производственные результаты.

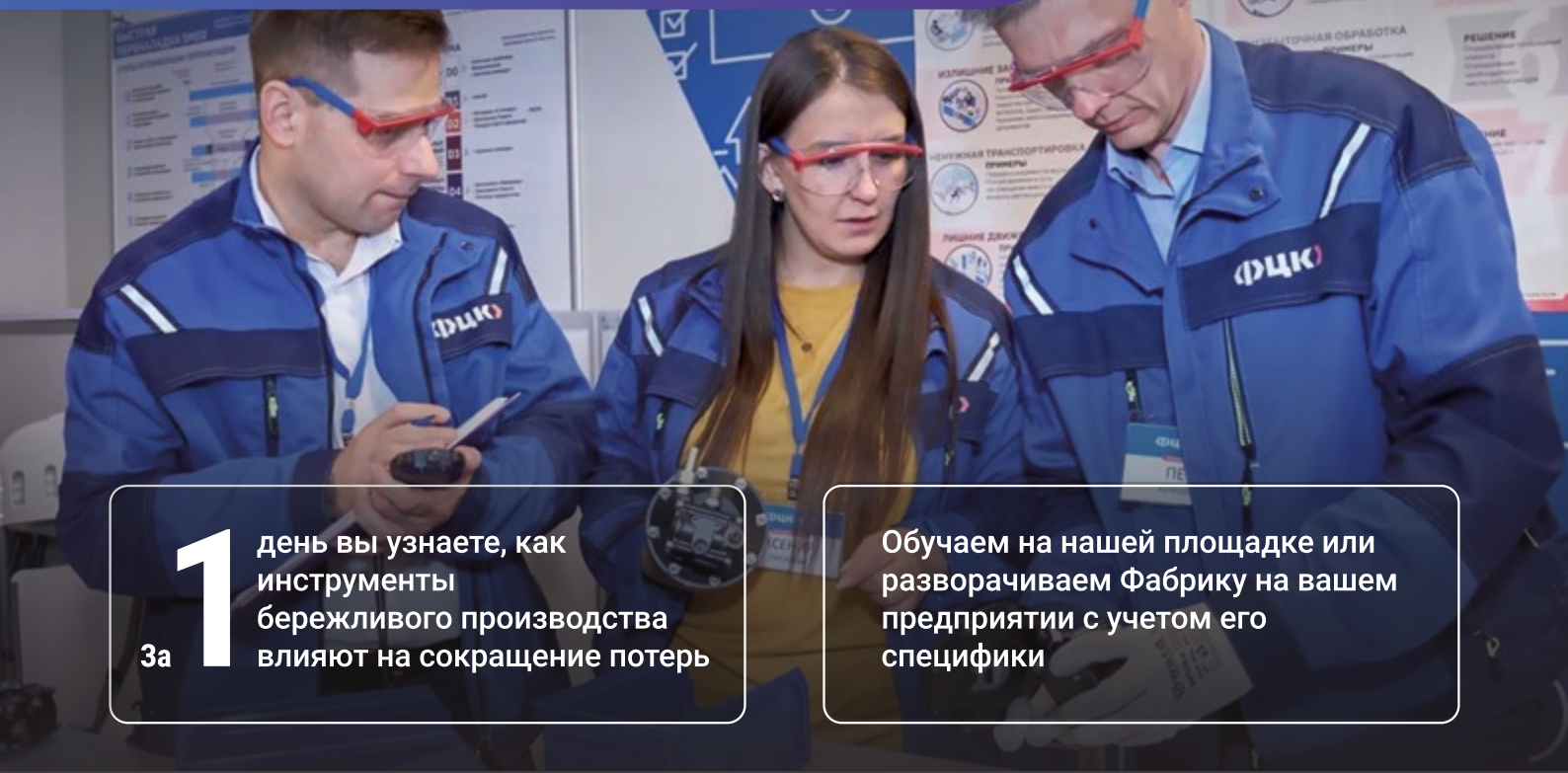
С начала года ФЦК проводит диагностику и внедряет решения по роботизации для российских компаний, а также помогает повышать эффективность предприятий станкоинструментальной промышленности в рамках нацпроекта «Средства производства и автоматизации», который курирует Минпромторг России. Реализация таких проектов позволяет бизнесу увеличивать объемы производства, создавая основу для технологического прорыва.

Пусть 2026 год откроет перед вами новые горизонты для развития, принесет воплощение самых смелых планов и укрепит конкурентные преимущества вашего бизнеса. Пусть ваши команды будут мотивированными, а бизнес-процессы — эффективными.

Благодарим за плодотворное сотрудничество и доверие. Желаем вам и вашим близким здоровья, счастья и благополучия в наступающем году!

Фабрика производственных процессов

Научим видеть и устранять производственные потери на практике



1 За день вы узнаете, как инструменты бережливого производства влияют на сокращение потерь

Обучаем на нашей площадке или разворачиваем Фабрику на вашем предприятии с учетом его специфики

Фабрика процессов — это учебная площадка, имитирующая реальный рабочий процесс, которая помогает освоить методы бережливого производства и научиться применять их на практике. Участники собираются в команду и берут на себя роли — от директора и начальника цеха до логиста и рядового сотрудника.

Задача участников — выстроить производственный процесс максимально эффективно, сэкономить время и материалы и при этом получить максимум прибыли.

Чему научим на Фабрике производственных процессов?



Обнаруживать и устранять потери в процессах



Решать проблемы и достигать поставленные цели с наименьшими затратами



Оптимизировать объемы незавершенного производства и высвободить оборотные средства

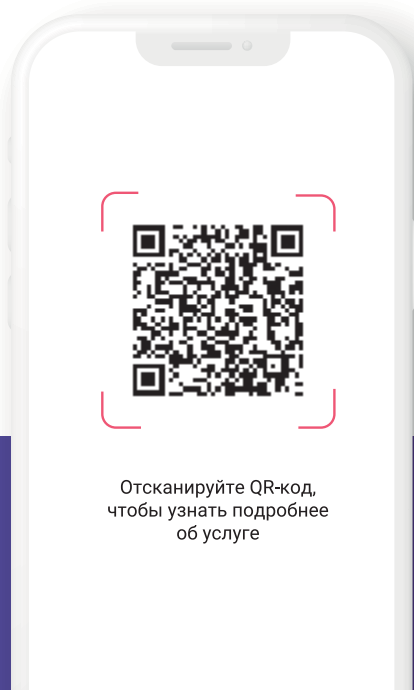
Свяжитесь с экспертом ФЦК и получите подробную консультацию



+7 (495) 136 62 86



info@pptrf.ru



Отсканируйте QR-код, чтобы узнать подробнее об услуге