

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

II квартал 2024
№21



НОВОСТИ

Как заработать на внутренних ресурсах? / 6

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

Елена Потанина:
«Если не идти на риск,
то не достигнешь успеха» / 11

ИСТОРИЯ УСПЕХА

Интервью генерального
директора компании
«ТЕРЕМОК — РУССКИЕ БЛИНЫ» / 14



ЦК

ОТРАСЛЕВАЯ ЭКСПЕРТИЗА





Дорогие друзья и коллеги!

Главное, что приобретает бизнесмен на пути становления и развития компании, — это бесценный опыт. Чем больше мы «падаем», встаем и двигаемся дальше, тем быстрее и легче находим оптимальные решения для продолжения дела.

Устойчивость к вызовам времени — необходимый навык для руководителя, отвечающего за развитие компании и благополучие ее коллектива. За 6 лет нацпроект «Производительность труда» доказал, что технологии бережливого производства помогают заранее подготовиться к испытаниям на прочность. Сегодня тема роста производительности труда находится в фокусе внимания и бизнеса, и руководства страны.

ФЦК и сеть РЦК обладают уникальной экспертизой и опытом повышения эффективности предприятий, работающих по 750 направлениям деятельности. В этом выпуске руководители крупных компаний из разных отраслей экономики — металлургии, машиностроения, строительства, сельского хозяйства, химической и пищевой промышленности — расскажут, как культура непрерывных улучшений повлияла на мотивацию их работников и рост прибыли. Приятного чтения!

НИКОЛАЙ СОЛОМОН,
генеральный директор
Федерального Центра Компетенций

НОВОСТИ



Лучшие из лучших

Команда Академии производительности ФЦК победила во Всероссийском конкурсе «Тренерское мастерство»

9

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ



«Если все время плыть по течению и не идти на риск, то не достигнешь успеха»

Елена Потанина, заместитель генерального директора по развитию компании «АС-ЭНЕРГО»

11

ИСТОРИЯ УСПЕХА



Интервью Виталия Свидовского, генерального директора компании «Теремок — Русские блины»

14

МАШИНОСТРОЕНИЕ



Точно в срок

Благодаря ФЦК «Подольский машиностроительный завод» экономит более 280 млн рублей за полгода

18

ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



Химия успеха

Как высвободить время на производство и заработать дополнительно 190 млн рублей

22

СТРОИТЕЛЬСТВО



Дороги строятся быстрее

Кемеровская компания более чем в полтора раза повысила скорость укладки дорожного покрытия

28

ИДЕЯ НА МИЛЛИОН

ФЦК представил ИТ-решение по подаче предложений по улучшениям



Недавний опрос ФЦК компаний-участников нацпроекта выявил, что система по сбору предложений по улучшениям (ППУ) уже действует либо внедряется в 97% предприятий. Однако менее половины из них подают ППУ в электронном виде, а базу предложений копят лишь 38% опрошенных. Коробочное ИТ-решение ФЦК по подаче предложений по улучшениям помогает ускорить реализацию ППУ, исключить дублирование и выявить лучших рационализаторов компании.

В апреле 2024 года на онлайн-конференции «Рост есть», посвященной развитию культуры непрерывных улучшений, руководители предприятий-участников нацпроекта «Производительность труда» рассказали о своем опыте развития систем сбора рацпредложений и об экономическом эффекте, которые они приносят. Эксперты ФЦК представили на мероприятии готовое к внедрению ИТ-решение по подаче предложений по улучшениям. В бизнес-конференции приняло участие более 180 представителей российских компаний.

СИСТЕМА ПОДАЧИ ППУ — ЭТО НЕОТЪЕМЛЕМЫЙ ЭЛЕМЕНТ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА И ОДНА ИЗ ОСНОВ КУЛЬТУРЫ НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ.

Коробочное ИТ-решение не только позволяет отслеживать линейный жизненный цикл ППУ (создание — согласование — реализацию), но и предусматривает различные варианты обработки данных: эскалацию, возврат на доработку, смену исполнителя, вынос на экспертный совет, проведение голосования и т.д. В системе также реализована интеграция с другим корпоративным софтом: почтой для оперативного информирования о статусе реализации ППУ и 1С для загрузки информации о структуре компании и ее сотрудниках.

В самом ФЦК цифровое решение по подаче ППУ успешно внедрено в 2021 году и непрерывно совершенствуется. За это время в системе накоплено несколько тысяч предложений по улучшению, и каждый день подаются новые предложения, в том числе по развитию функционала самой системы ППУ.



«В нашей компании инициатива по подаче ППУ прижилась и дала очень вдохновляющий и результативный эффект. Все, что связано с влиянием сотрудников на условия их работы, на качество обслуживания покупателей — для нас крайне важно», — отметил **генеральный директор косметической сети «Иль Де Ботз» Евгений Дроздов.**

Евгений Дроздов на онлайн-конференции привел в пример ППУ, которое победило на внутрикорпоративном конкурсе предложений по улучшениям, — создание шаблона для автоматизированного формирования ценников в рознице.

«Наша ассортиментная номенклатура составляет несколько десятков тысяч артикулов, текущие курсовые и инфляционные изменения заставляют периодически вносить корректировки в ценообразование. Речь идет о замене сотен тысяч ценников, поэтому данное предложение позволило нам без лишних трат упростить и ускорить эту задачу для наших магазинов», — подчеркнул **Евгений Дроздов.**

По словам заместителя генерального директора по развитию производственной инфраструктуры и инновациям ГК «Москабельмет» **Яна Анисова**, автоматизированная система упростила в компании процесс подачи рацпредложений.

«Мы перешли на автоматизированную систему ППУ в 2022 году и сразу заметили взрывной рост активности сотрудников: в 2023 году количество поданных ППУ увеличилось более чем в 10 раз — до 500 ППУ в год, в 2024 году планируем достигнуть уровня 1500», — отметил **заместитель генерального директора по развитию производственной инфраструктуры и инновациям ГК «Москабельмет» Ян Анисов.**



Заместитель генерального директора «Болотнинской гофротары» **Полина Фесинова** рассказала, что после запуска системы ППУ и расширения каналов обратной связи с подающими предложениями сотрудниками количество предлагаемых идей выросло в 2,5 раза.

«Сейчас всего 5% от поданных предложений по улучшению отправляется на

доработку или отклоняется. Мы увидели и новый эффект: наши сотрудники начали подавать коллективные предложения по улучшению. Бригады собираются, вместе разрабатывают решения и выходят коллективно с идеей, чтобы сделать какой-то процесс или рабочее место лучше», — отметила она.

РАЗРАБОТАННОЕ ФЦК ИТ-РЕШЕНИЕ НАСТРАИВАЕТСЯ ПОД ЗАПРОСЫ КЛИЕНТА, ЕГО МОЖНО ПРИОБРЕСТИ ПО ОБЛАЧНОЙ ПОДПИСКЕ ИЛИ УСТАНОВИТЬ НА СЕРВЕРЫ КЛИЕНТА.

Также возможно настроить систему под особые нужды заказчика: переработать дизайн, интегрировать ее с другими системами, например корпоративным порталом компании, настроить автоматическое формирование уникальной отчетности, рейтингов и уведомлений. ■

Отсканируйте QR-код и получите бесплатную консультацию экспертов ФЦК об «ИТ-решении по подаче предложений по улучшениям»



РОСТ ЕСТЬ

Как заработать на внутренних ресурсах?

ФЦК продолжает серию бизнес-семинаров «Рост есть», на которых знакомит собственников и руководителей российских компаний с лучшими практиками нацпроекта «Производительность труда». Весной 2024 года мероприятия прошли в Псковской, Челябинской и Костромской областях. Их посетило более 300 предпринимателей. О своих достижениях рассказали генеральные директора компаний, которые внедряют технологии бережливого производства при поддержке экспертов ФЦК и РЦК.



«ПсковАгроИнвест», одно из крупнейших сельскохозяйственных предприятий Псковской области, за полгода работы с ФЦК увеличило надои и производство сырого молока на 25%, с 24 до 30 литров на голову в сутки.

«ФЦК полностью погрузились в производственный процесс, передали нам свой опыт и лучшие практики и вместе с нашими сотрудниками нашли возможности для совершенствования производства», — рассказала на бизнес-семинаре генеральный директор «ПсковАгроИнвеста» Ирина Толмачева.



Другой пример — производитель комплектующих для автомобилей компания ПО «Трек» из Челябинской области. Благодаря инструментам бережливого производства предприятие увеличило объем производства рулевых наконечников на 11%, со 129 до 143 штук на человека в смену.

«Мы видим большой потенциал повышения эффективности на предприятии в вовлечении сотрудников в процессы улучшений. Для тиражирования опыта нацпроекта мы открыли корпоративный центр, где будут проводиться образовательные и культурные мероприятия для сотрудников», — поделилась планами генеральный директор ПО «Трек» Елена Падучина.



Костромская фабрика ППО «Орбита» благодаря поддержке ФЦК увеличила объемы пошива верхней одежды на 16%, с 6 до 7 штук на человека в смену.

«Совместная работа с экспертами ФЦК позволила нам успешно реализовать проекты разных направлений: швейное производство, раскройный цех, управление запасами, логистика и другие», — отметила директор фабрики ППО «Орбита» Ольга Шмурадко.

Отсканируйте QR-код и посмотрите сюжет телеканала «Россия 1» о компании «ППО «Орбита»



ДВИЖЕНИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

Стартовал прием заявок на Всероссийский конкурс массового рационализаторства

Минэкономразвития России совместно с «Агентством развития навыков и профессий» открыл прием заявок на «Всероссийский конкурс массового рационализаторства». Он проходит в рамках национального проекта «Производительность труда».

На конкурс принимаются предложения по улучшению деятельности компании. Важно, чтобы они имели экономический или иной положительный эффект. Предприятия и их работники без ограничений по возрасту и профессиям могут подать заявки с 15 мая до 15 сентября 2024 года. Конкурс проходит второй раз, в 2023 году в нем приняли участие более 1500 рационализаторов из 123 компаний.



Осенью призеров пригласят в Екатеринбург на торжественную церемонию награждения в рамках Кубка производительности и рационализации. Все конкурсанты получают сертификат участника и доступ к обучающим материалам по развитию рационализаторских навыков.



«Одна из задач национального проекта «Производительность труда» — сформировать культуру непрерывных улучшений. Она основана на вовлеченности каждого сотрудника в работу по повышению эффективности предприятия. Внедрение рационализаторских предложений позволяет найти внутренние резервы для развития бизнеса и в полной мере задействовать человеческий капитал компании. Участники конкурса сформируют движение рационализаторов, сегодня оно охватывает более 47 тысяч человек», — пояснил заместитель министра экономического развития Мурат Кереев.



Подать заявку на участие и узнать более подробную информацию о конкурсе можно на сайте мероприятия



Участников оценят по девяти номинациям. Кроме того, будут выбраны лучший молодой (до 35 лет включительно) и опытный (от 55 лет включительно) рационализа-

Практик бережливого производства

Научим производственников видеть и устранять потери

ПРЕДПРИЯТИЙ

5000+

Программа разработана на опыте повышения производительности

СОТРУДНИКОВ

100 000+

Обучили инструментам бережливого производства

По итогам обучения вы сможете:



Обнаруживать потери и устранять лишние операции



Выявлять скрытые резервы



Производить больше с меньшими затратами и без потери качества



Гибко управлять загрузкой работников и техники



Выстраивать оптимальную логистику изделий и комплектующих



Предупреждать сбои и поломки оборудования

Свяжитесь с экспертом ФЦК и получите подробную консультацию

+7 (495) 136 62 86

info@pptrf.ru



Отсканируйте QR-код, чтобы узнать подробнее об услуге

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

Команда Академии производительности ФЦК победила во Всероссийском конкурсе «Тренерское мастерство»



В финале 19-го Всероссийского ежегодного конкурса «Тренерское мастерство» ФЦК одержал уверенную победу в командном зачете. Тренеры Академии производительности стали лучшими среди 15 корпоративных команд, в числе которых коллективы Норникеля, МТС, Сибура, Hoff, Сбермаркета и других компаний. В номинации «Опытный бизнес-тренер» третье место занял тренер-консультант ФЦК Сергей Сулопаров.

В команду ФЦК вошли Сергей Чураков, Сергей Сулопаров, Андрей Мерзликин, Елена Жилина, Наталья Морозова, Андрей Кравчук, Денис Митягин, Денис Михалков и Юлия Латышева.

В соревновании приняли участие более 230 тренеров. Их профессиональные навыки оценили руководители корпоративных университетов, отделов обучения и развития лидеров российского бизнеса.

В РАМКАХ НАЦПРОЕКТА ИНСТРУМЕНТАМ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА ОБУЧЕНО БОЛЕЕ 110 ТЫСЯЧ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ-УЧАСТНИКОВ. БОЛЕЕ 9000 ТРЕНЕРОВ РАЗВИВАЮТ КУЛЬТУРУ НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ.



«Мы гордимся нашей победой и полученными результатами в таком масштабном профессиональном конкурсе. Наши тренеры в очередной раз показали высочайший уровень подготовки и продолжают передавать свой опыт и знания в бережливом производстве компаниям-участникам нацпроекта «Производительность труда» и всем заинтересованным в повышении квалификации своих сотрудников», — отметила заместитель генерального директора ФЦК по обучению, руководитель Академии производительности ФЦК Ирина Жук.

Применяй. Обучай. Совершенствуй

В апреле 2024 года стартовал третий ежегодный конкурс среди тренеров по бережливому производству. ФЦК поощряет талантливых и вовлеченных экспертов, которые помогают развивать систему обучения на предприятиях-участниках нацпроекта и подниматься им на качественно новый уровень.

«У нас накоплена огромная база лучших практик, но в обучении бережливому производству нет предела совершенству. Благодаря конкурсу мы можем посмотреть, как сертифицированные ФЦК тренеры передают знания сотрудникам своих компаний», — рассказал **руководитель отдела подготовки тренеров ФЦК Александр Ромашкин**.



В конкурсе предусмотрено три номинации: тренер по бережливому производству, система обучения бережливому производству на предприятии и тренер РЦК. Жюри оценит участников по знаниям темы применения технологий бережливого производства, экспертности, заинтересованности в развитии, коммуникативным навыкам, а также по практичности, оригинальности и структурированности предложенных решений.

СПРАВКА

В 20-м номере журнала «Производительность.рф» мы писали о финалисте прошлого года Александре Королеве, тренере подмосковной кондитерской фабрики «Победа» (стр. 20). В этом выпуске вы узнаете о возможностях карьерного роста и развитии системы обучения на краснодарском «АС-Энерго» от победительницы в номинации «Тренер по бережливому производству — 2023» Елены Потаниной (стр. 11).

УЧАСТНИКИ КОНКУРСА ОБМЕНИВАЮТСЯ ОПЫТОМ, ЗАЯВЛЯЮТ О СЕБЕ В СООБЩЕСТВЕ ЭКСПЕРТОВ И ПЛАНИРУЮТ ПУТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ.

На заочном этапе, который продлится до 21 июня, участники представят свои видеовизитки. В них тренеры расскажут о достижениях, решат бизнес-кейсы и представят эссе по теме обучения и внедрения методики бережливого производства. 10 июля станут известны имена финалистов, которые поборются за звание лучших, собравшись 15 августа в Академии производительности ФЦК. Чтобы победить, они продемонстрируют свой разработанный мастер-класс и безупречные навыки



проведения презентаций. В 2024 году в конкурсе участвуют более 200 тренеров по бережливому производству из 56 регионов страны. ■

«ЕСЛИ ВСЕ ВРЕМЯ ПЛЫТЬ ПО ТЕЧЕНИЮ И НЕ ИДТИ НА РИСК, ТО НЕ ДОСТИГНЕШЬ УСПЕХА»

Елена Потанина, заместитель генерального директора по развитию, внутренний тренер по бережливому производству ООО «АС-ЭНЕРГО», победитель профессионального конкурса тренеров

Наша компания, ООО «АС-ЭНЕРГО», — одна из 300 компаний Краснодарского края, участвующих в нацпроекте «Производительность труда». Мы производим электрощитовое оборудование до 35 кВ, а также развиваем альтернативное направление — солнечные электростанции. Компания была основана в 2005 году, но именно момент вступления в нацпроект в 2021 году стал для нас поворотным — мы буквально почувствовали глоток свежего воздуха.

Хотя поначалу у многих, в том числе и у меня, было много скепсиса относительно вступления в нацпроект — что это? Чем нам может помочь нацпроект? Конечно, до 2021 года мы тоже развивались, но развивались в своем темпе и, как оказалось, отстали от современных тенденций.

Вступив в нацпроект, мы увидели, насколько успешно другие предприятия внедряют у себя бережливые технологии, и начали применять их и у себя на производстве. Огромную роль в этом процессе сыграли наш Региональный Центр Компетенций и тренер РЦК Роман Юршев. Я учусь у него

ОДНИМ ИЗ ГЛАВНЫХ ПРОЕКТОВ В НАШЕЙ КОМПАНИИ СТАЛА СИСТЕМА ПОДАЧИ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО УЛУЧШЕНИЯМ. ЗА ТРИ ГОДА СУЩЕСТВОВАНИЯ ОНА ПРОШЛА УЖЕ НЕСКОЛЬКО ИТЕРАЦИЙ.



до сих пор, считаю его своим наставником. И в том, что в прошлом году я победила на федеральном конкурсе тренеров по бережливому производству, есть и его заслуга. Я прошла обучение как внутренний тренер нашей компании и сейчас передаю нашим сотрудникам инструменты бережливого производства.

Изначально подача ППУ у нас была просто «из уст в уста». Мы пытались объяснить людям, для чего нужны ППУ и как это повлияет на их труд, собирали их предложения устно.



Затем мы перевели систему на бумагу, но это было неудобно, потому что нужно было аккумулировать все предложения, поданные на бумажных бланках с разных площадок. Поэтому быстро перешли на третий — электронный формат через «Яндекс.Формы». Дополнительно повысили выплаты за реализованные предложения, а также старались воплощать их «здесь и сейчас». И люди стали понимать, что изменения в компании происходят по их инициативе и вознаграждаются.

Однако до сих пор приходится работать и с главной проблемой — сопротивлением, в частности, руководителей на местах. Это мой главный вызов и как руководителя по направлению развития компании, и как тренера. На данный момент я определила для себя два способа преодолеть сопротивление. Первый — это метод «быстрых побед». Раньше мы всегда ставили себе только долгосрочные цели, поэтому процесс перехода к постановке коротких целей был для нас непростым. Но практика показала, что радость от их достижения сильно влияет на эмоциональное состояние людей, и сопротивление сразу снижается. Второй способ — это четкая аргументация.

С другой стороны, именно эта борьба с сопротивлением научила меня многому. Тренерская работа действительно делает тебя более выносливым и уверенным в себе, а единственный способ чего-то добиться в жизни — это пробовать и делать.

Это и есть мой главный совет тем, кто начинает свой путь в бережливом производстве. Отбросьте ограничивающие убеждения, консервативные установки и предвзятость, откройтесь новому и постарайтесь взять максимум. Не бойтесь пробовать новое. Если все время плыть по течению и не идти на риск, то не достигнешь успеха и не получишь эмоций. ■



В этом году у нас стартовала уже четвертая итерация — система внутренней валюты.

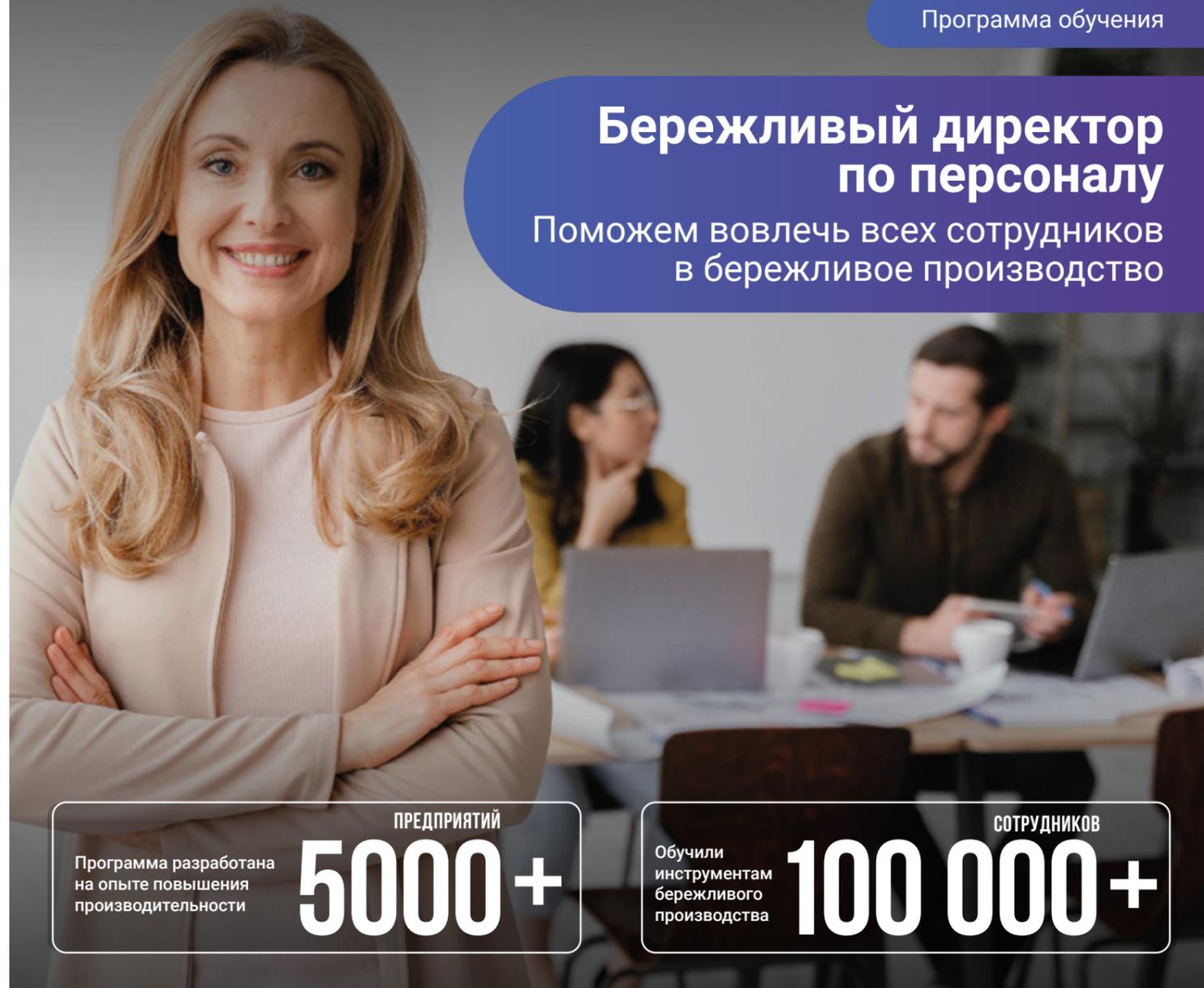
Система только стартовала, но люди восприняли ее положительно: предложения у нас подаются каждый день, а их обработка стала более объективной, открытой и прозрачной.



КОГДА ТЫ ИСПОЛЬЗУЕШЬ ЦИФРЫ И ФАКТЫ, ТО У СОПРОТИВЛЕНИЯ ИСЧЕЗАЕТ ПОЧВА ПОД НОГАМИ.

Бережливый директор по персоналу

Поможем вовлечь всех сотрудников в бережливое производство



ПРЕДПРИЯТИЙ

Программа разработана на опыте повышения производительности

5000+

СОТРУДНИКОВ

Обучили инструментам бережливого производства

100 000+

По итогам обучения вы сможете:



Внедрять инструменты бережливого производства на любом участке



Привлекать и удерживать ценные кадры без увеличения ФОТ



Повысить продуктивность сотрудников



Профессионально поддерживать топ-менеджмент в задаче по повышению производительности труда



Говорить на одном языке с производственниками



Отсканируйте QR-код, чтобы узнать подробнее об услуге

Свяжитесь с экспертом ФЦК и получите подробную консультацию



+7 (495) 136 62 86



info@pptrf.ru

«МЫ ГОВОРИМ ЛЮДЯМ: «СПАСИБО! ВЫ МОЛОДЦЫ, ОТЛИЧНАЯ РАБОТА!»

**Виталий Свидовский, генеральный директор
компании «Теремок — Русские блины»**



— Виталий Алексеевич, почему сеть «Теремок» решила участвовать в нацпроекте? Оправдались ли Ваши ожидания?

— Мы давно знали о нацпроекте «Производительность труда» и присоединились к нему сразу, как только выполнили все необходимые условия участия. Считаем, что это отличный пример того, как государство поддерживает бизнес, не только предоставляя кредиты, но и помогая грамотно организовать работу. Это как раз та самая «удочка», которая способствует устойчивому развитию бизнеса.

Благодаря нацпроекту мы достигли впечатляющих результатов. Например, производительность труда во всей сети ресторанов выросла на 18% вместо запланированных 12%. Но самое главное, мы изменили культуру компании, сотрудники на всех уровнях нацелены на эффективность и бережливость. Мы стали неформальным амбассадором нацпроекта, уже демонстрировали наши достижения замминистра экономического развития РФ Мурату Керефову, вице-губернаторам Санкт-Петербурга и другим высокопоставленным лицам. Мы осознанно продвигаем нацпроект среди бизнес-сообщества, на различных круглых столах и конференциях. «Теремок» стал модельным предприятием, где мы на практике показываем людям, к каким результатам приводят изменения при внедрении бережливых технологий.

— С какими трудностями вы столкнулись во время реализации нацпроекта?

— Самая большая трудность — это перемены, а точнее то, как люди к ним относятся. За редким исключением сотрудники считают, что их работа уже хорошо организована, а к ним пристаю с какими-то методологиями. Поэтому первый шаг — убедить их в необходимости перемен. Были случаи, когда нам приходилось менять сотрудников из-за их недостаточной вовлеченности или компетенций. Но у большинства после первых результатов появлялось желание совершенствовать свою работу. На втором этапе — тиражирование лучших практик — снова возникли проблемы. По тому же сценарию часть людей сопротивлялась внедрению изменений, разработанных

активными участниками нашей компании в сотрудничестве с экспертами ФЦК. Однако со временем внутренняя культура компании реально изменилась. И важно отметить, что в процессе реализации национального проекта у нас появились выдающиеся специалисты, которые сегодня являются экспертами в области бережливого производства высочайшего уровня. Сейчас они обучают других сотрудников и передают им свой опыт. По сути, ФЦК предоставил нам инструменты бережливого производства, которые мы успешно применяем и тиражируем для развития компании.

— Ресторанная специфика бизнеса как-то сказывалась на реализации проекта?

— Это очень важный вопрос. Когда разрабатывался нацпроект, в первую очередь уделялось большое внимание развитию ключевых отраслей, а сфера общественного питания не была в числе приоритетов. Наша компания вошла в список участников благодаря настойчивости, хотя изначально обещанные льготные ставки по кредитам на эффективное оборудование были отменены. Это привело к уменьшению числа предпринимателей, но сильная мотивация осталась у тех, кто понял важность налаживания внутренних процессов помимо господдержки.

Мы были первым бизнесом в сфере общественного питания, который принял участие в нацпроекте, поэтому доработка методологий и подходов для этой сферы прорабатывалась в партнерстве со специалистами «Теремка». В итоге мы стали модельным предприятием, куда приезжают управленцы ресторанов и кафе из разных регионов. А мы, в свою очередь, всегда рады им рассказать про наш опыт.



— Какие еще потребности есть у российского бизнеса в текущих реалиях?

— Российская экономика нуждается в полной модернизации и повышении эффективности предприятий через внедрение новых технологий, автоматизацию и роботизацию. Это новая перспективная ниша, требующая крупных инвестиций и нуждающаяся в государственной поддержке. Особенно это актуально в период кадрового кризиса, с которым сейчас



столкнулись компании. Сегодня перед страной стоит вызов: если мы не модернизируемся и не изменим принцип организации труда, то не сможем конкурировать с ведущими компаниями мира.

— Что Вы делаете для того, чтобы культура непрерывных улучшений в компании развивалась?

— Изначально мы действовали по алгоритму внедрения изменений: через информирование, вовлечение, мотивацию и контроль. В настоящее время у нас сложилась многоуровневая система. Прежде всего мы анализируем с точки зрения оптимизации те процессы, которые не были изучены ранее. Каждый сотрудник теперь смотрит на свою работу в контексте эффективных изменений. Это действительно работает, ведь коллеги знают, что это может существенно облегчить им жизнь. И самое главное — улучшения действительно внедряются, даже если идею подал линейный сотрудник.

Одно из последних предложений, например, — это специальные пакеты, которые одеваются на тестовницу (*место, куда переливают тесто для блинов. — Прим. ред.*). Казалось бы, совсем простое решение, но мы с его помощью экономим время и трудозатраты. Тестовница достаточно габаритна, и ее сложно отмывать. Такое решение улучшает условия труда, а для нас это основной фокус. У нас даже название проекта эволюционировало из «Проекта ФЦК» в «Улучшение условий труда и производительности». Если сотрудник будет меньше ходить, меньше наклоняться, ему легче будет искать тот или иной продукт, то работать ему будет проще. А для нас это значит, что наши судари и сударыни смогут больше времени уделять гостям.

— Как повлияла работа с экспертами ФЦК на ваш коллектив? Когда вы заметили первые результаты?

— Результаты стали заметны очень быстро. Особенно нас впечатлил такой инструмент, как диаграмма спагетти (*визуализация передвижений работника на рабочем*

месте. — Прим. ред.). До прихода ФЦК мы думали, что все было в порядке в этом вопросе, но, изучив сложности этой диаграммы, мы удивились излишним перемещениям сотрудников. Решения оказались довольно простыми, но изначально нам это не было очевидно.

— Какой совет Вы бы дали тем, кто только начинает знакомство с бережливыми технологиями?

— У меня будет три совета. Первый — осознать необходимость перемен. Второй — вкладываться в каждую деталь и в каждую возможность по улучшению. И третий — радоваться происходящим изменениям и поощрять тех людей, благодаря которым эти перемены произошли.

— Как вы поощряете людей в вашей компании?

— У нас есть премии, ценные подарки. А еще мы всегда благодарим людей всем коллективом. Говорим: «Спасибо! Вы молодцы, отличная работа!» ■



Как повысить эффективность производства?

Рост эффективности производства

Сотрудничество с ФЦК — результат за 3–6 месяцев

До **40** % повышение выработки

В **2** раза сократится время выполнения заказа

В **2** раза снизится количество брака

Что изменится на первых этапах партнерства с ФЦК?



Повысится эффективность производственных процессов



Повысится загрузка оборудования и сотрудников



Снизится себестоимость продукции и услуг



Отсканируйте QR-код, чтобы узнать подробнее об услуге

Узнайте, каких результатов может достигнуть ваш бизнес



+7 (495) 136 62 86



uslugi@pptrf.ru

ТОЧНО В СРОК

Благодаря ФЦК «Подольский машиностроительный завод» экономит более 280 млн рублей за полгода



Суходом иностранных компаний с российского рынка перед отечественными машиностроителями открылось окно возможностей. По данным Росстата, в 2023 году промышленное производство в нашей стране выросло почти на 4%. В то же время аналитики ФЦК отметили в отраслевом исследовании (см. выпуск журнала № 20, стр. 28), что российские машиностроители отстают по производительности от мировых лидеров в 3–5 раз. Сократить этот разрыв помогут технологии бережливого производства.

Эксперты ФЦК помогают компаниям развиваться за счет устранения лишних процессов, снижения затрат на производство и повышения его рентабельности. Эффективность инструментов бережливого производства оценили более 360 маши-

ностроительных компаний-участников нацпроекта «Производительность труда» с общей выручкой 535 млрд рублей.

Бесценный опыт

«Подольский машиностроительный завод» (АО «ЗиО») благодаря решениям ФЦК экономит более 280 млн рублей за 6 месяцев. Предприятие является лидером сегмента энергетического машиностроения страны: за более чем столетнюю историю завод выпустил более 900 паровых котлов для российских и зарубежных ТЭС.

**ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧАСТВУЮЩИХ
В НАЦПРОЕКТЕ, ВЫРОСЛА НА 40%.**

«С экспертами ФЦК мы сконцентрировались на улучшении процесса разработки конструкторской документации для узлов поверхностей нагрева, которые занимают заметную долю в поставках оборудования собственного производства. Своевременность их поставки во многом зависит от сроков сдачи работ конструкторскими подразделениями», — рассказал **генеральный директор АО «Подольский машиностроительный завод» Максим Сдобнов.**



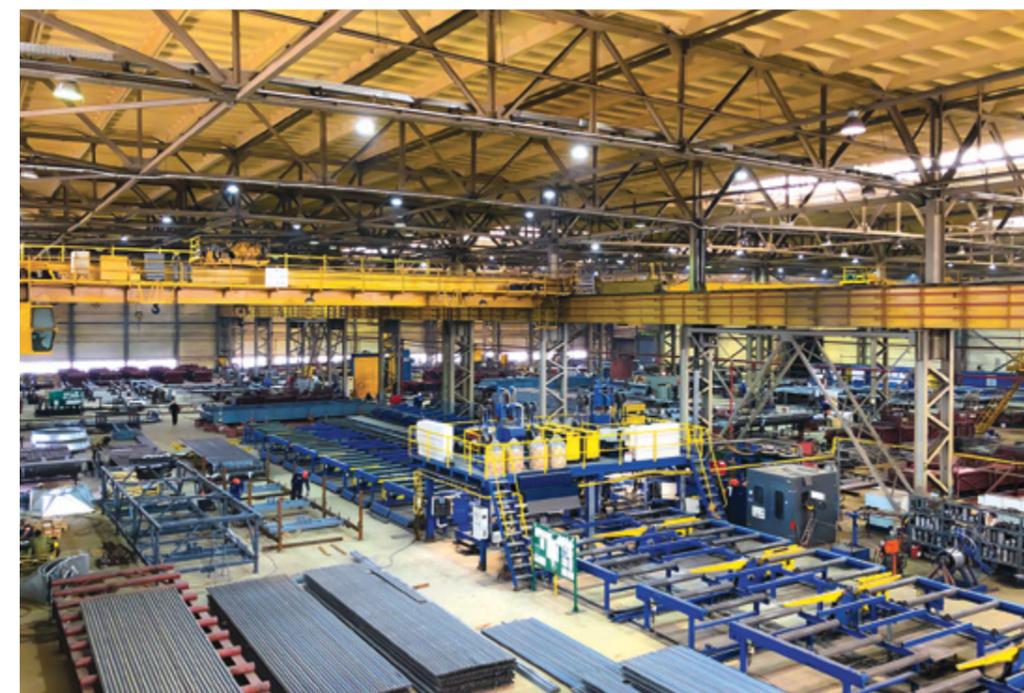
До работы с ФЦК на предприятии существовала проблема несвоевременной подготовки конструкторской документации. Срывы сроков грозили компании серьезными штрафами и влияли на загрузку сотрудников и оборудования, так как предприятие вынужденно отказывалось от части заказов. Благодаря решениям ФЦК время подготовки конструкторской документации сократилось более чем в два раза, с 72 рабочих дней до 31.

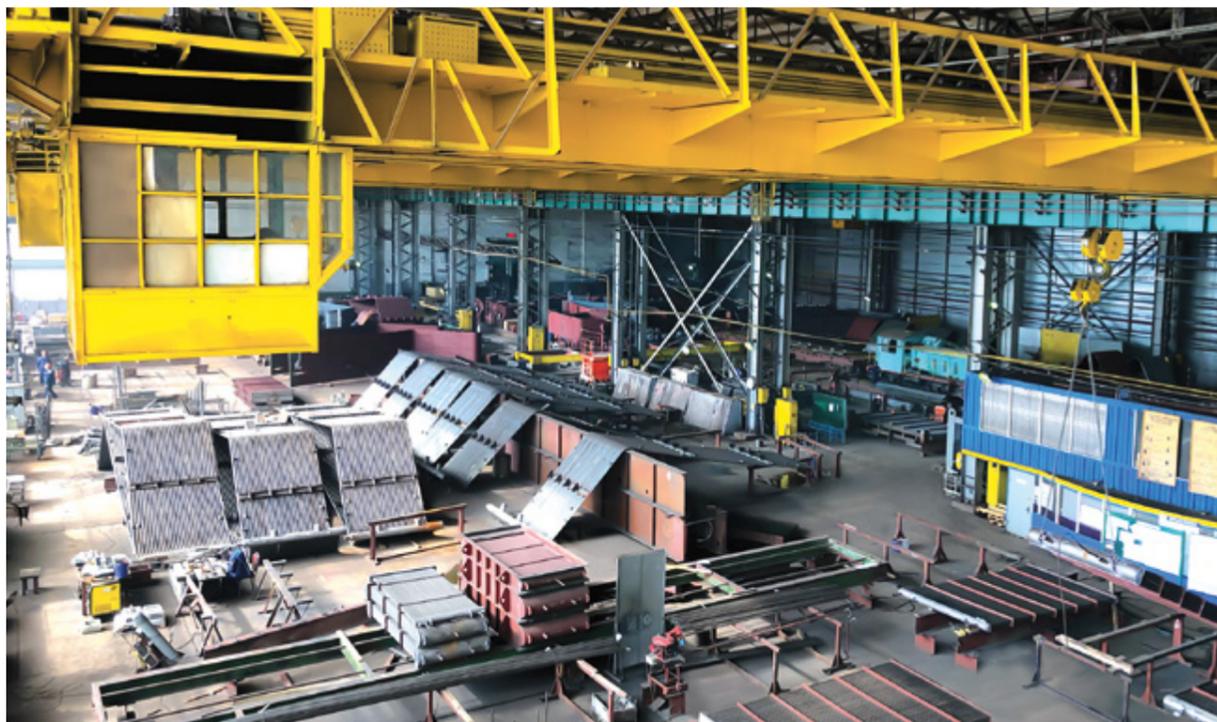
«Участие в нацпроекте — важный этап для развития каждого сотрудника и компании в целом. Считаю этот бесценный опыт возможностью для саморазвития и увеличения результативности», — отметил **Максим Сдобнов.**

Часы, приносящие прибыль

Эксперты ФЦК помогли структурировать процессы проектирования, наладить эффективную коммуникацию между подразделениями и регламентировать работы. Сами решения оказались просты в реализации. До внедрения технологий бережливого производства разработка комплекта документов поручалась одному сотруднику, вне зависимости от объема работ, его загрузки по другим задачам или плана по уходу в отпуск. А контроль

**ФЦК ПОМОГ «ПОДОЛЬСКОМУ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМУ ЗАВОДУ»
СОКРАТИТЬ РИСК ШТРАФНЫХ
САНКЦИЙ И УВЕЛИЧИТЬ ОБЪЕМЫ
ПОСТАВОК НА 15%.**





исполнения велся только по итоговому сроку сдачи проекта.

«С рабочей группой компании мы ввели производственный анализ во всех конструкторских отделах и стали еженедельно анализировать причины возможных отставаний от сроков, разрабатывать документацию поручили двум или более сотрудникам. Решения только на этом этапе сократили выпуск конструкторской документации на 13 дней», — пояснил **старший руководитель проекта ФЦК Владимир Масленников**.

Кроме того, сотрудники для различных проектов разрабатывали одни и те же элементы: сварочные узлы, коллекторы и другие части конструкции. Использование типовых деталей и стандартизация подходов, в том числе со стороны согласующих технологов, конструкторов и представителей заводов-изготовителей, сократили потери времени на повторную работу на 17 дней. Еще один день сэкономили за счет актуализации и введения правил передачи документации в архив.

На предприятии была создана и утверждена матрица компетенций сотрудников конструкторских отделов. Теперь руко-

водители отделов могут поручать задачи отсутствующего специалиста другому, чья квалификация соответствует выполнению работы, и не терять время на ожидание, например, его возвращения из отпуска.

В условиях дефицита кадров грамотное распределение рабочего времени позволило не только оперативнее выполнять текущую работу и сдавать проект в срок, но и решать дополнительные задачи на загруженных участках.

Лучшие практики вышли в тираж

Получив внушительный экономический эффект, компания продолжила оптимизацию процессов в инжиниринговом блоке. Теперь каждый месяц на предприятии проходят Дни качества — совещания по оценке выполнения каждого проекта. Технические руководители проекта еженедельно отчитываются генеральному конструктору о результатах и объемах выполненных работ, которые позволяют своевременно решить проблемы и избежать срывов сроков. В планах «Подольского машиностроительного завода» оптимизировать процессы в маркетинге, закупках и службе качества. ■



Оптимизация запасов производства

Избавьтесь от лишних запасов и освободите деньги для развития

До **40** % сократим запасы

В **2** раза снизим время на выполнение заказа

По результатам работ:



Высвободим денежные средства из неликвидных запасов



Научим планировать и контролировать уровень запасов вне зависимости от колебаний спроса



Поможем точно рассчитывать поставки для бесперебойной работы предприятия



Отсканируйте QR-код, чтобы узнать подробнее об услуге

Свяжитесь с экспертом ФЦК и получите подробную консультацию

+7 (495) 136 62 86

info@pptrf.ru

ХИМИЯ УСПЕХА

Как высвободить время на производство и заработать дополнительно 190 млн рублей



По прогнозу отраслевых экспертов*, российская химическая промышленность в 2024 году должна вырасти на 5%. Компании адаптировались к новым условиям: перестроили логистику и выполняют возросшие заказы клиентов на внутреннем и внешних рынках. Увеличить прибыль предприятиям помогут консультанты ФЦК.

Например, подмосковная компания «Август», один из крупнейших в стране производителей химических средств защиты растений, на треть увеличила производство инсектицидов. По итогам работы с ФЦК компания оценила экономический эффект в 193 млн рублей.

«Чтобы ускорить развитие и в короткие сроки повысить эффективность, мы сфокусировались на улучшении показателей производства инсектицидов

22 КОМПАНИИ ХИМПРОМА ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ РЕШЕНИЯМИ ФЦК. ПРИРОСТ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТИ НА ЭТИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ СОСТАВИЛ БОЛЕЕ 50 МЛРД РУБЛЕЙ.



и фунгицидов на линии водно-суспензионных концентратов за счет внедрения технологий бережливого производства», — рассказал **директор филиала АО Фирма «Август» «ВЗСП» Владимир Свешников.**

Производство препаратов по защите растений от болезней и вредителей достаточно трудоемкий процесс. Из-за большой номенклатуры предприятие тратило до 63 часов в месяц на переход с одного вида продукции на другой.

«Внедрение инструмента «Быстрая переналадка» позволило более чем в полтора раза сократить время промывки. Теперь операторы готовят оборудование к работе одновременно на трех этапах производственного цеха. Благодаря этому у компании появилось дополнительно 25 часов в месяц на выпуск продукции», — пояснил суть изменений **руководитель проекта ФЦК Вячеслав Анисимов.**

На предприятии отсутствовали четкие регламенты по отбору проб и их передаче на анализ в научно-производственный центр, который контролирует качество

продукции на всех этапах изготовления. Эксперты ФЦК стандартизировали этот процесс, и компания высвободила еще 4 часа с одного цикла производства.

Предприятие работает круглосуточно, поэтому процесс пересменки также стандартизировали — теперь сотрудники сразу начинают свой рабочий день с производства продукции, а не выяснения статуса окончания работы предыдущей смены. Экономия составила 15 минут рабочего времени на каждую смену, или 11 суток в год.

«Еще мы внедрили систему подачи предложений по улучшениям и организовали комиссии по анализу результатов в каждом подразделении. Сотрудники с вовлеченностью восприняли инициативу. За короткий срок подано более 500 ППУ», — подчеркнул **заместитель директора по производству филиала АО Фирма «Август» «ВЗСП» Валерий Ванюшин.**

Большая часть рацпредложений направлена на улучшение производственной безопасности, условий труда и эффективности. За внедренное рацпредложение автору выплачивается премия. ■



«Эксперты ФЦК не только обучили наших специалистов, но и показали нам, как работать с новыми инструментами. Двое сотрудников получили сертификаты тренеров. И после того, как мы обучили основам бережливого производства почти весь производственный персонал, распространение культуры непрерывных улучшений проходит практически беспрепятственно», — заключил **директор филиала АО Фирма «Август» «ВЗСП» Владимир Свешников.**

* РИА Рейтинг, декабрь 2023.
<https://riarating.ru/macroeconomics/20231226/630255687.html>

КАК ЗАКАЛЯЛАСЬ «АМУРСТАЛЬ»

Решения ФЦК помогли «Амурстали» увеличить выручку



2023 год оказался для российской металлургии удачным: по данным Росстата, производство металла выросло на 3%. При этом отраслевые эксперты, опрошенные РИА Рейтинг, предупреждают, что в текущем году темпы роста могут замедлиться из-за ужесточения ограничений внешней торговли, снижения потребления со стороны малого и среднего бизнеса, а также замедления роста жилищного строительства, одного из главных драйверов спроса на металлы. Как отмечают аналитики ФЦК, чтобы оставаться в плюсе, металлургическим компаниям необходимо снижать себестоимость продукции и повышать ее качество за счет внедрения инструментов бережливого производства.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ РАБОТЫ С ЭКСПЕРТАМИ ФЦК КРУПНЕЙШИЙ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД «АМУРСТАЛЬ» ОЦЕНИВАЕТ В 130 МЛН РУБЛЕЙ.

Завод «Амурсталь» в Комсомольске-на-Амуре, на котором работают более 2 тысяч человек, в полтора раза ускорил выпуск сортового проката стали. На предприятии отмечают, что таких результатов удалось добиться в том числе за счет участия в нацпроекте «Производительность труда».

«Производство сортового проката генерирует существенную долю выручки нашего завода. Чтобы повысить его эффективность, мы использовали системный подход: прошли обучение инструментам бережливого производства, откартировали поток, выявили проблемы, разработали мероприятия по внедрению улучшений, а также параллельно запустили систему сбора предложений по улучшению — «Банк идей», — рассказал **руководитель отдела развития бизнес-систем компании «Амурсталь» Вениамин Карачевцев.**

Выработка на участке сортового проката стали выросла на 133% благодаря сокра-

щению времени протекания процесса выплавки стали более чем в два раза, с 60 до 26 часов. Эксперты ФЦК помогли выявить проблему «потери ручьев» — снижение производительности машины непрерывного литья заготовок и уменьшение скорости разливки. Совместно с рабочей груп-

Решения, предложенные ФЦК, повысили эффективность ремонта оборудования. Например, внедрение супермаркета с необходимыми инструментами, материалами и комплектующими сократило время этого процесса на 76%, с 62 до 15 часов. Тиражируя опыт нацпроекта, компания создаст ре-



пой предприятия они нашли взаимосвязь между падением скорости и окислением металла. Металл, вступая в химическую реакцию с кислородом, окислялся и притягивал ненужные частицы, или «мусор», что приводило к выходу из строя оборудования и, как следствие, его простоя.

«Потеря одного ручья приводит к полной остановке машины розлива. Мы внесли небольшие изменения в технологический процесс, а также приобрели оборудование для измерения окисленности. Это стабилизировало разливку стали. «Потери ручьев» были сокращены на 20%, с 56 до 45 остановок в месяц», — отметил **заместитель начальника цеха компании «Амурсталь» Станислав Лусников.**

В компании также исключили простои прокатного стана из-за «забуривания» (*засора. — Прим. ред.*) в узле трайб-аппарата, с помощью которого порошковую проволоку вводят в расплав металла. Внедрение инструмента быстрой переналадки S.M.E.D. сократило продолжительность перехода с одного вида продукции на другой на 20%, с 70 до 56 минут.

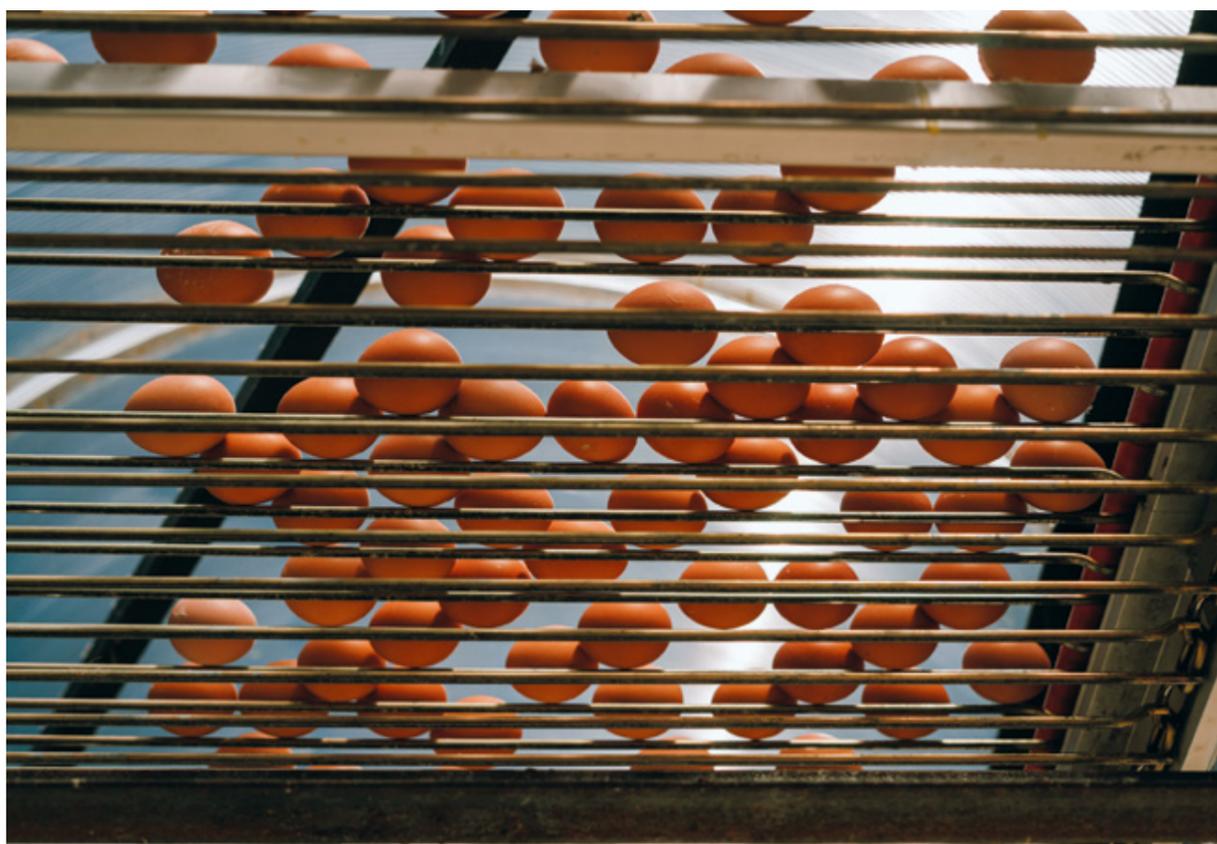
монтажно-инструментальные зоны, которые позволят проводить техническое обслуживание и ремонт оборудования непосредственно в месте эксплуатации. Кроме того, компания сфокусируется на оптимизации процессов логистики: увеличении объемов и скорости отгрузки продукции.

«Амурсталь» продолжает развивать свою систему подачи предложений по улучшениям (ППУ) «Банк идей». Каждый работник предприятия за реализованное ППУ получает материальное вознаграждение. Например, один из сотрудников предложил заменить материал, из которого делают детали для прокатного стана, с чугуна на твердосплавный металл, чтобы продлить срок службы оборудования.

«Банк идей» оправдал себя — подано более двухсот ППУ, экономический эффект от внедренных предложений превысил 30 миллионов рублей. Следующим шагом развития направления станет создание кайдзен-мастерской, где любой работник сможет что-то изготовить или модернизировать в рамках своего ППУ», — дополнил **Вениамин Карачевцев.** ■

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ СПРОСА

Харабалинская птицефабрика стала производить в полтора раза больше яиц



В 2023 году в нескольких российских регионах возник острый дефицит яиц. Из-за повышенного спроса цены на них, по данным Росстата, взлетели в полтора раза. Проблему удалось временно купировать за счет импорта яиц из соседних стран, но не решить. Вопрос о наращивании производства яиц в России стоит остро, и закрыть его помогут решения ФЦК.

Один из ярких примеров эффективности внедрения бережливых технологий для увеличения объема производства яиц стала Харабалинская птицефабрика, расположенная в Астраханской области. Наращивать производство предприятию помогли эксперты ФЦК. Всего за полгода Харабалинской птицефабрике удалось в полтора раза увеличить объемы выпуска яиц, с 2786 до 4120 штук на человека в смену.

**В НАЦПРОЕКТЕ
«ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА» УЧАСТВУЕТ
БОЛЕЕ 450 СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ.
БЛАГОДАРЯ ВНЕДРЕНИЮ
ТЕХНОЛОГИЙ БЕРЕЖЛИВОГО
ПРОИЗВОДСТВА ОНИ УВЕЛИЧИЛИ
ДОБАВЛЕННУЮ СТОИМОСТЬ
НА 9,2 МЛРД РУБЛЕЙ.**



«В результате совместной работы с ФЦК наша компания сократила уровень не товарного яйца (бракованного. — Прим. ред.) более чем на 2500 штук на человека в смену. Кроме того, наша птицефабрика стала лидером нацпроекта по показателю снижения запасов — нам удалось снизить их почти до нуля. В итоге мы обеспечили предприятию дополнительную прибыль в несколько десятков миллионов рублей в год», — отметил **генеральный директор Харабалинской птицефабрики Сергей Еськов.**

Эксперты ФЦК выявили сразу несколько ключевых проблем на производстве. Например, во время сортировки и укладки яйца в лотки более половины персонала простаивало, ожидая, пока другая часть рассортирует и обработает партию яиц. Эксперты помогли разработать новые стандарты работы, закрепив за сотрудниками конкретные операции. Таким образом движение яиц по конвейеру удалось выровнять. Внедрение инструмента «Стандартизированная работа» позволило увеличить выпуск продукции более чем на 600 штук на человека в смену.

Эксперты усовершенствовали не только работу людей, но и оборудования. Для этого был разработан график равномерной подачи яйца из цехов промышленного стада в цех сортировки, созданы классификаторы тары и ячеек, которые были закреплены за определенными линиями машины по сортировке яиц. Это позволило в два раза сократить время на укладку партии яиц и дало возможность каждому работнику увеличить объем выпуска еще на 600 штук в смену.

Одной из самых проблемных операций при обработке яиц на фабрике был процесс мойки: раньше загрязненные яйца скапливались при сортировке и их приходилось мыть вручную. Сбивался ритм работы конвейера, рабочее время тратилось впустую. Выход нашли неожиданный, но очень логичный: яйца стали мыть непосредственно в птичнике, полностью убрав этот трудоемкий процесс с участка сортировки. Кроме сокращения простоев, это позволило рекордно сократить запасы незавершенного производства — на 75%. ■

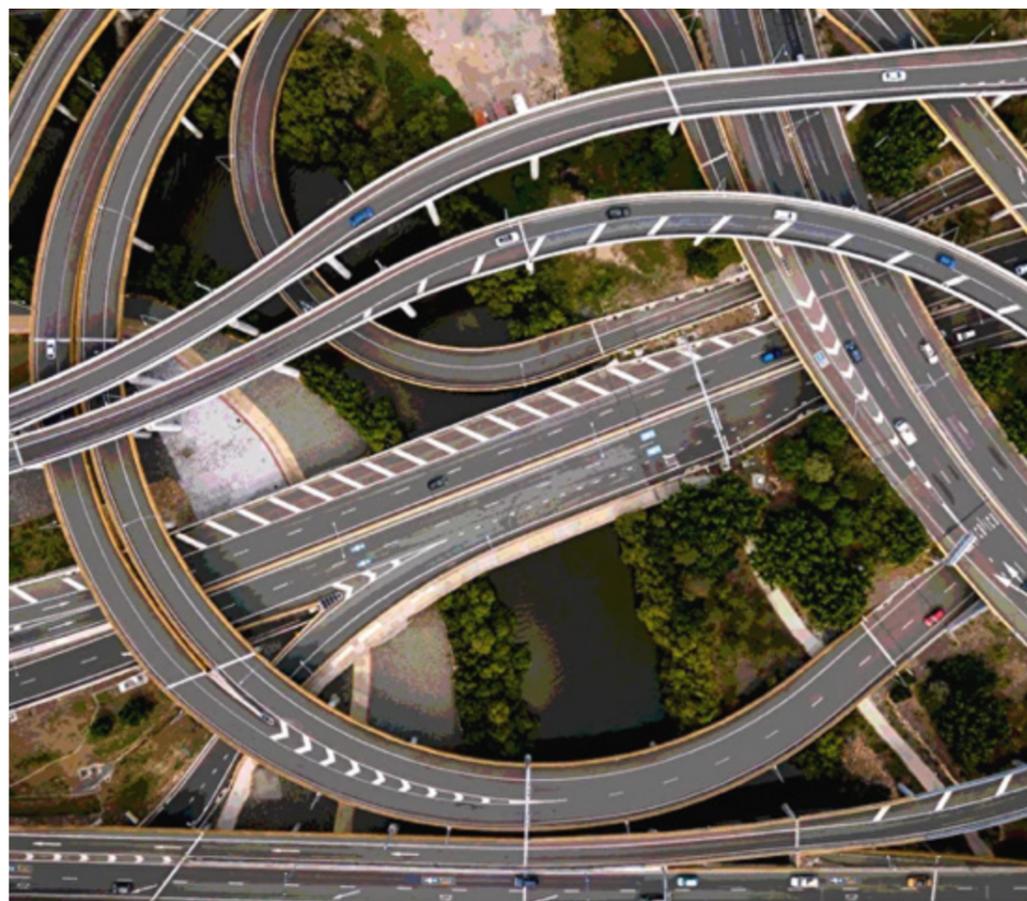


Свяжитесь с отраслевым экспертом ФЦК для получения подробной консультации



ДОРОГИ СТРОЯТСЯ БЫСТРЕЕ

Кемеровская компания более чем в полтора раза повысила скорость укладки дорожного покрытия



Строительство дорог — одно из важнейших направлений развития транспортной инфраструктуры России. 2023 год стал для отрасли рекордным: за год было построено и отремонтировано почти 32 тысячи километров дорог. На фоне резкого усложнения логистики из-за санкций дорожное строительство играет ключевую роль: новые магистрали связывают воедино заново формирующиеся транспортные коридоры. Как отмечают в Минстрое России, сохранить высокую динамику развития отрасли можно только за счет наращивания производительности труда.

Например, компания из Кемеровской области «Кузбассдорстрой» оценивает экономический эффект от участия в нацпроекте и внедрения инструментов бережливого производства в 370 млн рублей.

Предприятие за полгода почти в три раза нарастило объемы выработки асфальто-

БЛАГОДАря АДРЕСНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ФЦК ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ПРИРОСТ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТИ 84 РОССИЙСКИХ СТРОИТЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ СОСТАВИЛ БОЛЕЕ 4 МЛРД РУБЛЕЙ.

бетонной смеси на одного сотрудника (с 200 до 570 кг в час), время протекания процесса производства и укладки асфальтобетонного покрытия снизилось на 64% (с 40 до 14 часов), объемы незавершенного производства удалось сократить на 10% (с 32 тысяч до 29 тысяч тонн).

«Эффект от внедрения бережливых технологий лучше всего ощущается по прошествии времени. Мы, безусловно, очень довольны работой с ФЦК и тем, что в итоге наша компания вошла в пятерку лидеров нацпроекта. Но его главный КПД — это выстраивание новой производственной культуры, которая проникает во все рабочие процессы компании и каждый день дает отдачу в виде новых улучшений и вовлеченности сотрудников», — считает **генеральный директор «Кузбассдорстрой» Алексей Кухта.**

Эксперты ФЦК помогли предприятию повысить эффективность производства асфальтобетона и устройства дорожного покрытия. До внедрения технологий бережливого производства на укладку одной партии асфальта уходило почти 40 часов. Оборудование часто простаивало из-за несостыковки в работе разных подразделений компании. Сократить временные потери удалось за счет разработки регламента взаимодействия подразделений: асфальтобетонного завода, автобазы и асфальтоукладчиков. Кроме того, рабочая группа обеспечила непрерывный подъезд загруженных асфальтобетонной смесью машин на дорожном участке, и это снизило время ожидания разгрузки асфальта с машины в асфальтоукладчик в 30 раз — со 180 до 6 минут.



Параллельно были кардинально снижены потери времени на ремонт малой дорожной техники. Этого добились за счет простых мер — выделили специалистов для обслуживания техники и обеспечили сотрудников средствами связи. За счет внедрения регламента автономного и текущего обслуживания оборудования время его простоя на ремонт в рабочий сезон сократилось с 27 часов до 2,5 часа в месяц. В целом применение инструментов бережливого производства уменьшило время укладки партии в 300 тонн асфальта с 40 до 14 часов. ■

В «Базе знаний» ФЦК 23 публикации посвящены лучшим практикам в сфере строительства, в числе которых готовые к внедрению коробочные решения. Одно из них — «Оптимизация процесса разгрузки холодных бункеров на асфальтобетонном заводе» — позволяет компаниям снизить затраты на производство за счет исключения брака щебня при переналадке оборудования.

СПРАВКА

«Кузбассдорстрой» входит в холдинг «Стройдорэкспорт» — одну из крупнейших в Сибири компаний по строительству автомобильных дорог и автомагистралей, выпуску асфальтобетонных смесей, битумных эмульсий и проектированию.

Оформите подписку для полного доступа ко всем публикациям «Базы знаний»



РЕШЕНИЯ ДЛЯ БИЗНЕСА

В 2024 году в «Базе знаний» ФЦК появится 300 новых материалов по различным отраслям экономики



За пять месяцев этого года в «Базе знаний» ФЦК появилось более 100 новых материалов, посвященных лучшим практикам, 20 из которых — типовые решения в таких сферах, как производство пластмассовых труб, кирпичей и кухонной мебели, перевозка грузов автомобильным транспортом, сборка автомобильных кузовов и сидений, обработка металлов, а также хранение и логистика. Всего в 2024 году в «Базе знаний» ФЦК планируется разместить порядка 300 новых материалов: 90 типовых решений, более 200 лучших практик по разным отраслям экономики, 2 отраслевых исследования и 4 коробочных решения, 2 из которых — интерактивные.

«БАЗА ЗНАНИЙ» ФЦК ВКЛЮЧАЕТ БОЛЕЕ 800 УНИКАЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ, КОТОРЫЕ РЕГУЛЯРНО ОБНОВЛЯЮТСЯ.

В прошлом году эксперты ФЦК актуализировали 8 публикаций в разделе нормативной документации и 15 — в разделе методических рекомендаций.

Самыми популярными разделами у пользователей являются фундаментальные методики бережливого производства. Это

такие инструменты, как система 5С, картирование, стандартизированная работа, производственный анализ, реализация проектов по улучшениям и формирование информационных центров. Суммарно эти методики набрали более 60 тысяч просмотров.

Среди лучших практик наиболее популярны материалы по процессам, связанным с обработкой металлов, производством продуктов питания (мясной, молочной, хлебобулочной продукции), а также по логистическим процессам. Пользуются спросом и интерактивные коробочные решения для производства мясной и молочной продукции, строительных металлоконструкций, железобетонных изделий.

«Изначально раздел «Лучшие практики» «Базы знаний» задумывался нами как хранилище информации, собранной из опыта реализации проектов федерального и региональных центров компетенций для тиражирования на предприятиях-участниках национального проекта. В 2023 году мы смогли существенно увеличить количество эффективных проектных решений, которые публикуются в «Базе знаний» напрямую из отчетов наших экспертов. Если в 2022 году их было около 50, то к концу 2023 года их стало уже более 140, то есть почти в 3 раза больше», — отметила **начальник отдела отраслевых решений и методологии Управления методологии ФЦК Оксана Дацюк.**

СПРАВКА

Пользователи-участники нацпроекта «Производительность труда» имеют постоянный доступ к актуальным информационным материалам, регламентирующим деятельность проекта, в разделе «Нормативная документация», методическим материалам по инструментам бережливого производства в разделе «Методические рекомендации», а также могут изучать проектный опыт участников нацпроекта в разделе «Лучшие практики» и тиражировать на своих предприятиях.

ОБЩЕЕ ЧИСЛО ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ ИТ-ПЛАТФОРМЫ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ» СОСТАВЛЯЕТ БОЛЕЕ 170 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК.

Популярность «Базы знаний» постоянно растет — в 2023 году к платформе подключилось около 60 тысяч новых пользователей, представляющих более 21 тысячи предприятий.



Большая часть материалов «Базы знаний» имеет ограничения доступа. Полный доступ предоставляется участникам нацпроекта. Для остальных пользователей есть возможность оформить подписку.

Оформите подписку для полного доступа ко всем публикациям «Базы знаний»



Гарантированный результат в каждой отрасли

Эксперты ФЦК реализовали более 1500 проектов на предприятиях. Уникальный отраслевой опыт практиков позволяет разрабатывать комплексные решения и внедрять их вместе с вашими работниками — ради роста вашего бизнеса.

Наш результат : **60 МЛН** Средний экономический эффект*

Машиностроение

360+ проектов
на **64%** увеличили объемы производства
на **41%** сократили время выполнения заказов

Химическая промышленность

200+ проектов
на **44%** увеличили объемы производства
на **37%** сократили время выполнения заказов

Металлургия

150+ проектов
на **53%** увеличили объемы производства
на **34%** сократили время выполнения заказов

Сельское хозяйство

450+ проектов
на **40%** увеличили объемы производства
на **44%** сократили время выполнения заказов

Строительство

80+ проектов
на **55%** увеличили объемы производства
на **38%** сократили время выполнения заказов

Узнайте, каких результатов может достигнуть ваш бизнес

На консультации эксперты ФЦК расскажут, как повысить эффективность вашей компании, покажут реализованные кейсы и подготовят персональное предложение.

* Средние результаты эффектов в отраслях: металлургии, машиностроении, химической промышленности, сельском хозяйстве и строительстве.



Отсканируйте QR-код, чтобы узнать подробнее об услуге